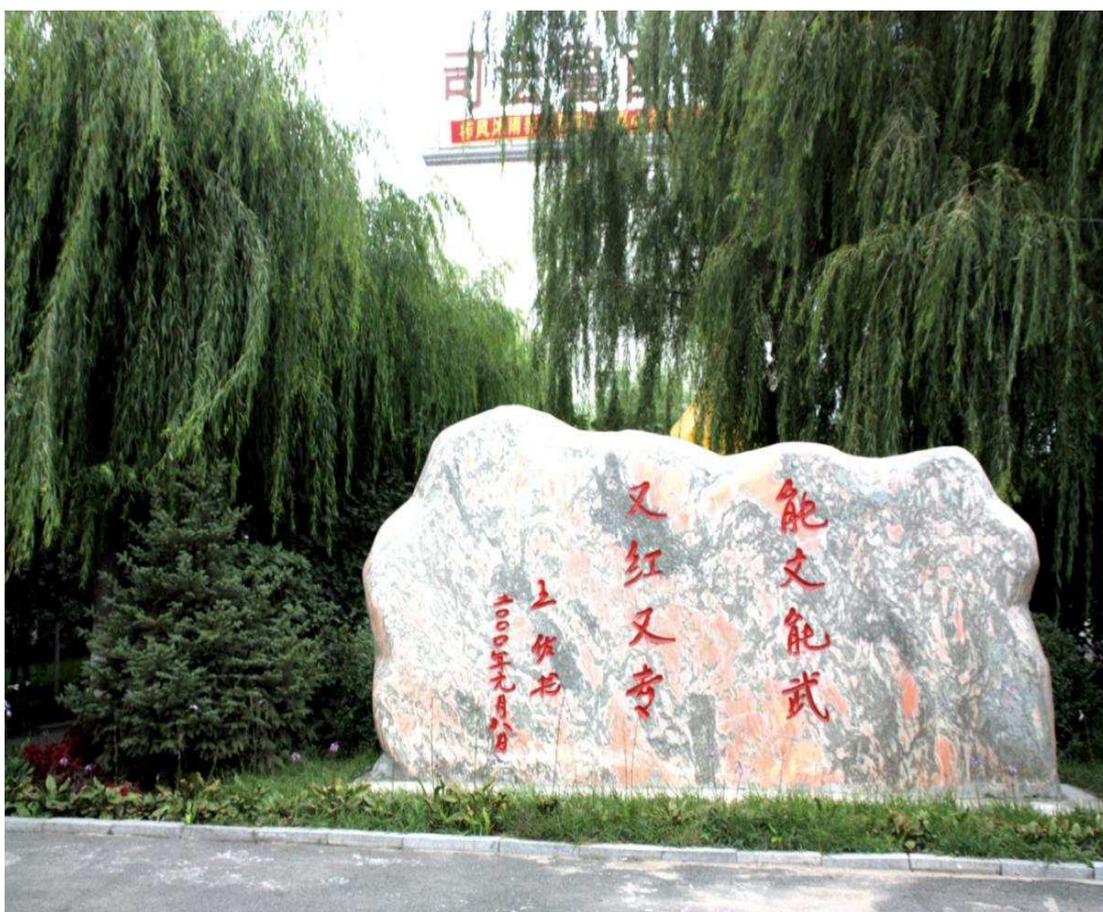




黑龙江司法警官职业学院 高等职业教育质量年度报告（2019）



二零一八年十二月

附件 8

内容真实性责任声明

学校对 黑龙江司法警官职业学院 质量年度报告（2019）
及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：



2018年12月18日

黑龙江司法警官职业学院 高等职业教育质量年度报告（2019）

目 录

前 言.....	9
一、学院概况.....	10
（一）学校基本情况.....	10
（二）学校办学定位.....	11
（三）院系设置及学生规模与结构.....	11
（四）基本办学条件.....	12
二、学生发展.....	12
（一）招生情况.....	12
（二）就业情况.....	13
（三）创新创业教育.....	16
（四）警务化管理助推学生德技勤全面成长.....	20
（五）深化素质教育内涵，打造警院文化品牌.....	24
（六）以赛促学、培养高素质人才.....	27
（七）健全服务体系，学生满意度逐年提升.....	29
三、教学环境.....	36
（一）教师队伍建设.....	36
（二）专业布局与课程体系.....	42
（三）校内外实训基地情况.....	43
（四）信息化建设.....	44
四、教学改革.....	46
（一）调整专业结构，不断优化专业结构与规模.....	46
（二）加强行业合作育人机制，优化人才培养模式.....	46
（三）抢抓司法警察招录改革机遇，积极落实司法警察招录体制改革.....	48
（四）加强信息化建设，打造互联网+教学行政管理模式.....	49
（五）加强教育教学诊断与改进，全面提高人才培养质量.....	50

(六) 立足行业培养高素质司法行政人才，全面服务“法治龙江”“平安龙江”	51
(七) 继续推进导师制建设，提高了学生培养质量和就业质量	54
五、政策保障	56
(一) 司法机关人民警察招录培养政策	56
(二) 深化校企合作，支持校局狱所共建	56
(三) “警、法、司”各单位支持学院共建行业特色职业教育	56
(四) 办学经费收支情况	57
六、国际合作	58
(一) 国际合作办学	58
(二) 计算机综合应用能力海峡两岸杯大赛两度创佳绩	58
七、服务贡献	60
(一) 行业在职培训	60
(二) 承接省公务员考录工作，圆满完成任务	64
(三) 行业知识服务	64
八、面临挑战	67
(一) 面临挑战	67
(二) 工作展望	68
九、附表	70
(一) 计分卡	70
(二) 学生反馈表	71
(三) 资源表	73
(四) 国际影响表	74
(五) 服务贡献表	75
(六) 落实政策表	76

表目录

表 1	学院办学成果一览表	10
表 2	2017-2018 学院办学基本条件一览表	12
表 3	2016-2018 年学院招生录取与报到情况统计表	13
表 4	毕业生主要就业去向	14
表 5	2018 年毕业生分专业就业情况统计	14
表 6	2018 届毕业生就业专业对口率分析	15
表 7	2018 届毕业生对学校满意度分析	16
表 8	计分卡	19
表 9	黑龙江司法警官职业学院学生社团构成	25
表 10	学生参加比赛获奖情况	28
表 11	学生反馈表	35
表 12	教师队伍结构	36
表 13	专任教师职称情况	36
表 14	教师参加各类培训项目	37
表 15	重点专业、特色专业数量表	42
表 16	课程建设情况	43
表 17	资源表	45
表 18	学院信息化建设情况统计表	45
表 19	学院管理信息系统情况统计表	46
表 20	落实政策表	58
表 21	国际影响表	60
表 22	黑龙江省司法系统 2018 年警衔培训班一览表	62
表 23	2018 年专项培训班一览表	63
表 24	服务贡献表	66

图目录

图 1 大学生创业实践报刊亭兼失物招领处.....	18
图 2 悦明大学生兼职团队在 2018.....	19
图 3 “学习十九大，弘扬中国精神”经典诗歌诵读比赛.....	21
图 4 国旗班升旗仪式.....	22
图 5 学院精英队擒龙十八手和警务战术表演.....	22
图 6 督察队队列表演和警乐团演奏.....	23
图 7 内务卫生规范化竞赛.....	24
图 8 学院社团风采.....	25
图 9 第三届犯罪心理情景剧大赛圆满落幕.....	26
图 10 第三届犯罪心理情景剧大赛圆满落幕节目.....	27
图 11 全国司法职业院校法律实务技能大赛中取得佳绩.....	29
图 12 勤工助学学生服务社和勤工助学学生快递室.....	30
图 13 受灾学生临时困难补助发放.....	31
图 14 征兵工作、武装工作先进单位.....	32
图 15 2017 级新生使用瑞格心理教育信息化管理系统进行心理测量.....	34
图 16 锐捷大学工程师宋志成来校培训云教学.....	39
图 17 哈尔滨市公安局刑侦支队专家来院技术培训.....	39
图 18 施秀艳教授在东风监狱实践锻炼.....	41
图 19 王振华教师参加黑龙江省高校信息检索课教学大赛.....	42
图 20 新建模拟反恐影响训练馆和射击靶场投入使用.....	44
图 21 学院与省监狱局、戒毒局“双基地建设”签约仪式.....	48
图 22 六部门联合下发“加强司法行政机关人民警察招录培养工作意见”... ..	49
图 23 学院新建 OA 办公系统功能导视图.....	50
图 24 哈尔滨火车站安保志愿服务.....	52
图 25 全省公务员考试出警得到省公务员局肯定.....	53
图 26 第五届大学生职业生涯与创业设计规划大赛.....	55
图 27 海峡两岸杯颁奖照片左一刘洋同学，左二张明文司长，左三台湾师大戴教授，右二林腾胶局长，右一指导教师彭德林.....	59

图 28 黑龙江省交警总队培训基地挂牌仪式..... 61

图 29 国家统一法律职业资格考试黑龙江考区机考技术服务现场 65

图 30 刘莉教授应黑龙江省未成年犯管教所和哈尔滨市红岩小学校的邀请作宪法知识讲座） 66

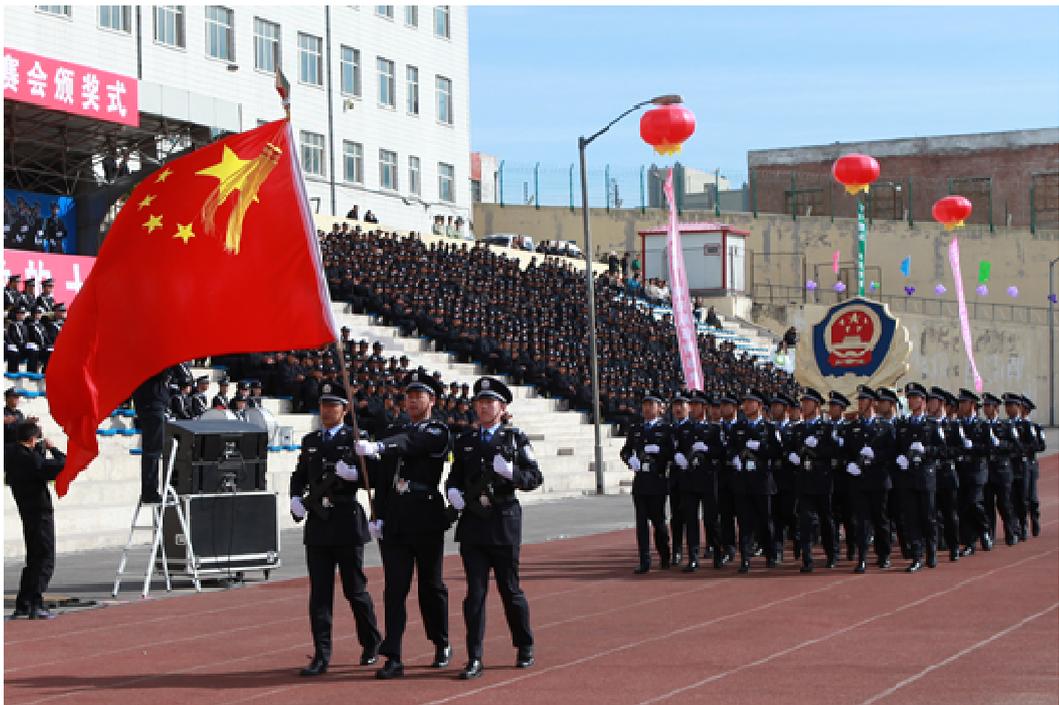
案例目录

案例 1 校园创新创业实践场所.....	17
案例 2 悦明大学生兼职团队在 2018.....	18
案例 3 德政教育体系化.....	20
案例 4 警务训练常态化成果会操.....	21
案例 5 习惯养成制度化——内务卫生规范化竞赛水平.....	23
案例 6 学院第三届犯罪心理情景剧大赛圆满落幕.....	26
案例 7 学院在全国司法职业院校法律实务技能大赛中取得佳绩.....	28
案例 8 学院设立勤工助学学生服务社和勤工助学学生快递室.....	29
案例 9 情系灾区学生 爱心温暖警院.....	30
案例 11 每年举行新生心理普查.....	33
案例 12 教师赴行业一线，紧密校狱交流.....	40
案例 13 教师王振华在黑龙江省高校信息检索课教学大赛中获奖.....	41
案例 14 学院青年志愿者参加哈站安保志愿服务活动.....	51
案例 15 第五届大学生职业生涯与创业设计规划大赛.....	54

黑龙江司法警官职业学院 高等职业教育质量年度报告（2019）

前 言

2018年，在省司法厅、省教育厅的正确领导下，我院全面贯彻落实党的十九大精神，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》、《教育部关于深化职业教育教学改革全面提高人才培养质量的若干意见》、《黑龙江省人民政府关于加快发展职业教育的实施意见》、《高等职业教育创新发展行动计划》及《黑龙江省教育事业发展“十三五”规划》等文件精神，深化教育教学改革，完善管理体制，强化队伍建设，不断提高学院的办学质量和办学水平，各项工作取得了较大进展。现根据《关于编制发布和报送黑龙江省高等职业教育质量年度报告（2019）的通知》（黑教职函〔2018〕660号）要求，以高等职业院校人才培养工作状态数据为基础，结合学院一年来的高等职业教育事业建设与发展实际，形成《黑龙江司法警官职业学院高等职业教育质量年度报告（2019）》，该报告包含学院概况、教学环境、教学改革与成效、学生发展与成才、政策保障与支持、国际交流、服务贡献、面临挑战与工作展望共及附表共9个部分。



一、学院概况

（一）学校基本情况

黑龙江司法警官职业学院位于东经 126.61 度、北纬 45.97 度，坐落于素有“东方小巴黎”之称的北国冰城哈尔滨，于 2001 年 3 月经黑龙江省人民政府批准成立，国家教育部备案的公办政法类全日制普通高等学校，是黑龙江省首批成立的高职院校之一。其前身为黑龙江省司法警官学校，曾先后被评为省级重点学校、部级重点学校和国家级重点学校，被司法部授予集体一等功。2013 年学院被中国教育协会和中国教育发展促进会授予全国教育管理创新示范院校，2014 年学院被省教育厅授予全省高校师德建设先进集体称号，2014 年-2017 年学院连续被团省委、省卫计委、省教育厅评为年度无偿献血先进单位，2015 年学院被省军区司令部、省教育厅评为学生军训工作先进单位 2006 年、2016 年两度被黑龙江省委、省政府授予文明单位标兵称号。我院是黑龙江省人力资源和社会保障厅指定的黑龙江省国家公务员培训基地，是黑龙江省中等职业学校教师培训基地，学院是黑龙江省司法行政系统培训中心，黑龙江省共青团干部培训中心，黑龙江省公安交警总队培训基地，黑龙江省高级人民法院司法警察培训基地。学院 2006 年通过国家人才培养工作水平评估，2009 年被司法部列为全国司法行政干警招录培养体制改革东北地区（包括内蒙古）唯一一所试点院校。学院于 2012 年当选了黑龙江省高职高专教育法律类专业教学指导委员会主任委员单位，奠定了学院在全省法律类高等职业教育领域的龙头地位。

表 1 学院办学成果一览表

序号	项目名称	授予单位
1	司法部授予集体一等功	司法部
2	全国教育管理创新示范院校	中国教育协会
3	无偿献血先进单位	团省委、省卫计委、省教育厅
4	学生军训工作先进单位	省军区司令部、省教育厅
5	黑龙江省国家公务员培训基地	人力资源和社会保障厅
6	黑龙江省中等职业学校教师培训基地	人力资源和社会保障厅
7	黑龙江省司法行政系统培训中心	司法厅

8	黑龙江省共青团干部培训中心	团省委
9	黑龙江省公安交警总队培训基地	公安厅
10	黑龙江省高级人民法院司法警察培训基地	高级人民法院
11	全国司法行政干警招录培养体制改革试点院校	司法部
12	文明单位标兵	黑龙江省委、省政府
13	黑龙江省高职高专教育法律类专业教学指导委员会主任委员单位	省教育厅
14	武装工作先进单位	省军区司令部

（二）学校办学定位

学院以科学发展观和新时代中国特色社会主义思想统领学校建设与发展，全面深入开展内涵建设，坚持特色发展之路，以全日制高等职业学历教育为主体，兼顾全省司法行政系统干警继续教育和共青团干部继续教育培训。学院始终秉承“能文能武，又红又专”的校训，以严格的警务化管理培育学生，以“高素质为根本、高技能为重点、纪律习惯养成、强责任促发展”的办学理念培养学生。坚持立足政法、面向社会，为我省司法行政系统——监狱、戒毒所、公安局、派出所等一线岗位及基层司法所和基层法律服务所培养输送高素质技能型人才；为社会企事业基层单位培养司法信息技术、司法会计、安全保障方面的高端技能型人才。进一步打造学校品牌，努力把学校建设成为高水平的国家示范性高职院校。

（三）院系设置及学生规模与结构

学院下设司法执行系、司法行政系、司法信息系、司法保障系四系和警体课教研部、基础课教研部、思想政治理论教研部三个教学部。学院现有全日制高职在校生 3708 人，其中高中起点 3413 人，占比 92.04%，中职起点 246 人，占比 6.63%。学校共设置 14 个专业，其中刑事执行、刑事侦查技术、罪犯心理测量与矫正、司法警务、司法信息安全、司法信息技术等 6 个专业为国控专业，在校生规模最大的 5 个专业依次为：刑事执行专业 852 人占 22.97%、刑事侦查技术专业 726 占 19.57%、法律事务专业 526 人占 14.18%、司法警务专业 410 人占 11.05%、司法信息技术专业 260 人占 7.01%，其他专业占 25.22%。

（四）基本办学条件

学院各项办学条件均高于国家高职院校标准，师生比 15.29，研究生以上学历教师占比 60.43%，生均教学行政用房面积 22.44 平方米，百名学生教学用计算机数 17.58 台。学院现有各类校内实训基地 28 个，总面积 6593 平方米，教学科研仪器设备总值达到 821.43 万元，实训设备配置满足各专业人次培养需求。

表 2 2017-2018 学院办学基本条件一览表

序号	办学基本指标	学院数据	高职指标标准
1	师生比	15.29	≤18
2	研究生以上学历教师占专任教师比例（%）	60.43	≥15
3	生均教学行政用房（平方米/生）	22.44	≥9
4	生均教学科研仪器设备值（元/生）	6496.04	≥3000
5	生均图书（册/生）	82.42	≥80
6	具有高级职务教师占专任教师的比例（%）	71.22	≥20
7	生均宿舍面积（平方米/生）	9.31	≥6.5
8	生均实践场所（平方米/生）	1.78	≥1.05
9	百名学生配教学用计算机数（台）	17.58	≥10
10	新增科研仪器设备所占比例（%）	14.01	≥10
11	生均年进书量（册）	3.32	≥3

二、学生发展

（一）招生情况

2018年学院根据“专、精、强”的专业设置目标，合理安排招生计划，在深入调研的基础上，根据生源的文理科结构、应往届生结构和就业市场对专业的需求，调整招生专业数为9个，招生录取数为 1288人，省内录取925人，省外录取 363人，自 2016 年以来年录取率一直保持在 88%以上，招生报到率逐年递增，招生规模保持了稳定的态势，遍布全国17个省、市、自治区。

学院继续深化招考模式改革，优化招生结构，2018 年单独招生考试录取人数为392，占计划比例 25.74%；中高职贯通招生计划人数为 65人，占计划比例为 4.27%。

表 3 2016-2018 年学院招生录取与报到情况统计表

年份	计划招生数	录取数	录取率	报到数	报到率
2016	1643	1563	95.13%	1272	81.38%
2017	1758	1582	89.99%	1295	81.86%
2018	1458	1288	88.34%	1112	86.34%

（二）就业情况

1. 制度保障

不断完善学院就业工作体系和制度，2018年学院修订了《黑龙江司法警官职业学院毕业生就业工作实施方案》、《黑龙江司法警官职业学院学生就业工作责任制考核细则》、《黑龙江司法警官职业学院学生职业生涯规划与就业指导导师制实施方案》三个制度文件，做好了学生就业工作的制度保障。

加强业务培训，大力提升就业指导专、兼职队伍的业务水平，定期组织专兼职教师集体备课10余次，高质量完成《创新创业导论》和《大学生职业生涯与发展规划》课程769学时，组织开展2018届毕业生就业指导讲座4场次。着力提升学生适应新时代司法行政要求的关键能力，引导学生适应社会需求，树立爱岗敬业、精益求精的职业精神，践行知行统一，理论联系实际，积极动手实践和解决问题的能力。另选派专兼职教师15人次，参加黑龙江省高等职业学院创新创业教育专题培训、全省高校职业生涯规划与创新创业大赛指导教师培训和浙江省人社厅招聘洽谈会等学习培训交流活动。

2. 提供优质就业服务，就业率逐年攀升

学院创新创业就业指导中心制定《2018届毕业生就业工作方案》，通过实施订单培养、开设就业指导课程、开展创业培训、提供就业咨询服务、鼓励在校创业、召开招聘会等多种途径促进高质量就业。2017-2018年度创新创业就业指导中心积极收集用人单位需求信息，严格审查用人单位资质和薪金待遇，编制13期就业信息简报，邀请60多家用人单位到学院组织校园招聘会及职业推介会36场，为学生提供就业岗位 1600 余个，提供就业信息2300余条。根据用人单位需求组织学生报名、面试，为顶岗就业的学生办理就业手续，为招录体制改革定制班（监狱管理专业）49名学生办理赴警岗位手续。2017届毕业生初次就业率 80.48%，对口率30.79%半年后就业率 95.52%；2018 届毕业生初次就业率 82.14%，对口

率27.06%。就业率逐年攀升，但由于司法类公务员岗位数限制，专业对口率仍有待提高，待司法行政系统警校便携招录机制落地，我院毕业生专业对口率将大幅提高。学院积极开展毕业生跟踪服务，本年度走访用人单位 300 余家，回访毕业生 2700 余人次。用人单位对毕业生的工作满意度达90%。大力宣传2018年省考公务员最新招考政策，积极促进应届毕业生司法行政系统招考公务员考取率，增强学生就业竞争能力。并积极贯彻司法部有关文件精神，争取司法类院校相关政策支持，整理汇报学院有关情况数据，及时上报司法部。

表 4 毕业生主要就业去向

年份 (年)	毕业生数	就业		专升本		参军	
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
2018	1288	1058	82.14	83	6.44	49	3.8
2017	920	768	80.48	39	4.24	30	3.26
2016	809	595	73.55	19	2.35	11	1.36

表 5 2018 年毕业生分专业就业情况统计

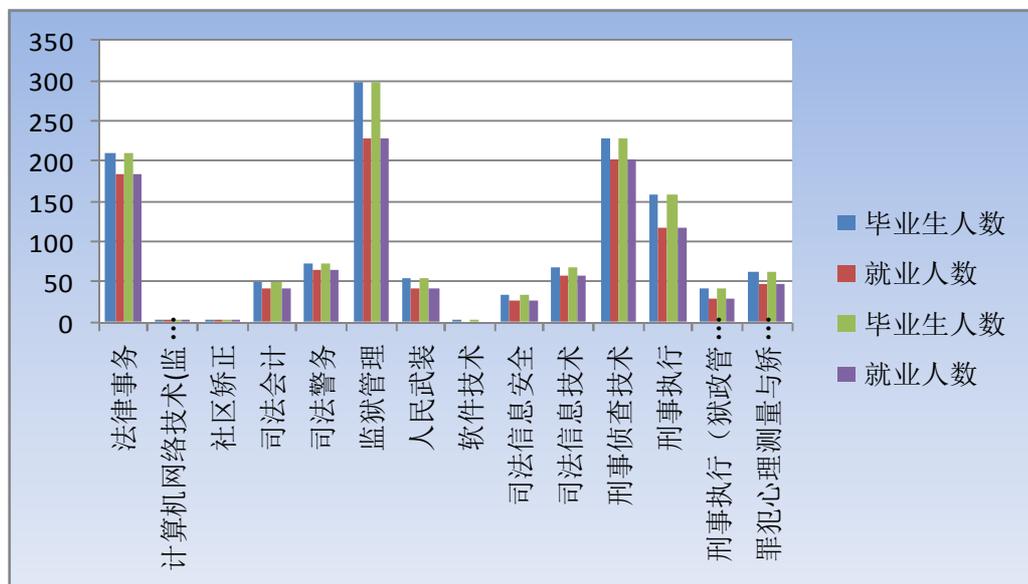
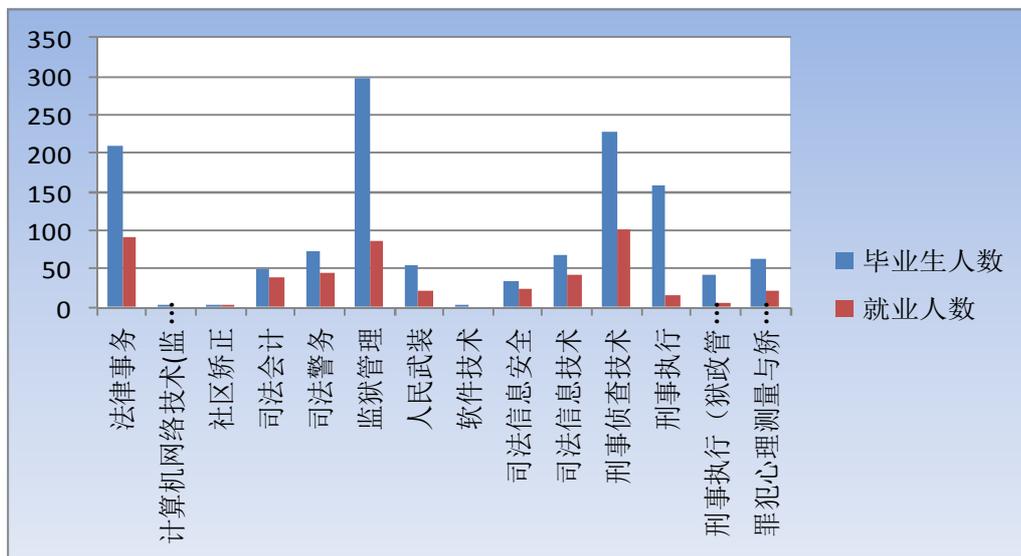


表 6 2018 届毕业生就业专业对口率分析



3. 区域就业与就业性质

2018 届 1288 名毕业生中有 867 人留在省内就业，占毕业生总数的 67.31%；2017 届 556 人留在省内就业，占毕业生总数的 66.43%；2016 届 430 人留在省内就业，占毕业生总数的 68.80%，为服务黑龙江省发展建设提供了大量人才资源，2018 届省内就业单位性质为国有企事业单位就业 261 人，合资企业 243 人，独资和私营企业 363 人，其中规模以上企业 323 人，占留省就业比例 37.25%。考入省直司法、公安系统公务员 51 人，其他系统公务员 6 人，另有公安协警和企业、事业单位的保卫部门 176 人，占毕业生比例 18.09%。真正做到了“留在龙江、扎根龙江、服务龙江、保卫龙江”。

4. 毕业生满意度连续提高，就业薪资总体提升

近年来学院努力提高学生就业质量，毕业生就业率及薪资水平不断提高。通过调查，近三年我院毕业生初次就业率逐年攀升（2016 年 73.55%、2017 年 80.48%、2018 年 82.14%），半年后毕业生就业率均达到 92% 以上，毕业生对母校满意度连续三年达到 85% 以上。学院毕业生以政治素质过硬、组织纪律严明、警务技能高超、职业忠诚度高的综合优势广受用人单位欢迎和好评，2017 年用人单位对毕业生满意率达到 90%。

2018 届毕业生半年后的月收入平均为 2900 元，从主要就业地区上看，67.31% 的学生在黑龙江就业。从用人单位类型上，本届学生用人单位类型分布与

上届基本一致。国有企业就业 329 人，占毕业生比例 31.09%，半年后的月收入平均为 3600 元；合资企业就业 253 人，占毕业生比例 23.91%，半年后的月收入平均为 4300 元；独资和私营就业 476 人，占毕业生比例 44.99%，半年后的月收入平均为 3200 元。2018 届毕业生规模以下单位就业 664 人，占比 62.75%，2017 届为 69%，毕业生就业质量有所提高。

5. 专升本比例逐年提高

2018 届毕业生中有 83 人升入本科院校，占本届毕业生人数 6.44%，2017 年 39 人占比 4.24%，提高了 2 个多百分点。

6. 毕业生的雇主满意度与对母校满意度

2018 届本校毕业生的雇主满意度与 2017 年基本一致为 86%，半年后对母校的总体满意度为 90%。

表 7 2018 届毕业生对学校满意度分析

项 目	2018 届毕业生对学校满意度			
	满意	比较满意	一般	非常不满意
对工作总的满意度	89%	9%	1%	1%
对职业发展前景的满意度	86%	12%	2%	0
对目前工作的适应程度	80%	15%	4%	1%
毕业生就业指导与服务	85%	11%	4%	0
基层就业政策制定和落实	82%	10%	6%	2%
大学生入伍工作	93%	5%	1%	1%
毕业生就业市场建设	89%	9%	1%	1%
就业状况监测、反馈情况	89%	8%	1%	2%
教学态度的满意度	86%	9%	4%	1%
教学方法、方式的满意度	87%	7%	5%	1%
教学内容的满意度	80%	12%	5%	3%
整体而言，对母校教师的满意度	90%	8%	2%	0

（三）创新创业教育

根据司法类高等职业教育的特点，学院出台了创新创业相关文件，组建了创新创业指导中心，成立了学生创新创业协会，营造教育教学中的创新创业氛围。加大对创新创业工作的支持保障力度，加强对学生创新创业培训和指导，同时提供创新创业场地，建立项目洽谈室，设立了专门的创业空间，供创新创业学生无偿使用。邀请校内外就业创业教育指导专家来我院进行就业指导及创新创业专题指导讲座，为 160 多名指导教师进行专业培训，大大提高了教师们的业务水平和

指导能力，为 2300 多名学生培训创新创业知识，占学生总数 62.02%。就业指导中心积极联系北京北森职业测评技术有限公司，购置“职业天空”职业能力测试软件，建立测评工作室，组织在校各年级学生结合职业生涯规划与就业指导教学课程的实际，利用职业能力测试工作室做好测试工作，帮助学生了解自己的职业兴趣和职业能力，帮助学生设定未来的职业发展方向，为学生就业创业提供科学理论依据。通过创新创业教育培训、大学生职业生涯规划大赛，大学生职业生涯规划与创业规划设计大赛等活动，激发学生创新创业的热情和潜力，全面提高青年就业创业素质和竞争力。

我院会计专业褚永奇同学凭借在第七届黑龙江省大学生职业规划暨职场模拟招聘大赛省级决赛的出色表现，荣获“昆山花桥商务城杯第七届黑龙江省大学生职业规划暨职场模拟招聘大赛优秀奖”，学院就业指导中心刘军荣获“优秀指导教师”称号。司法信息技术专业的单丽晗、袁少琦、陈明雪等同学成立了创新创业团队，研发的《基于物联网的数据采集传输仪》项目，在第二届“建行杯”黑龙江省“互联网+”大学生创新创业大赛中，闯进决赛，取得“三等奖”的好成绩。学院举办第五届大学生职业生涯规划与创业设计规划大赛，司法保障系的孟凡茹同学等名同学分获一二三等奖。2017 级英文演讲比赛，司法行政系孙金靖等十位同学分获一二三等奖。

案例 1 校园创新创业实践场所

学院自 2011 年，为学生在校园内设立了 5 个创业实践场所，分布在各教学寝室楼，方便在校大二学生开展创业实践活动，让在校生同时体验到欣喜的创业成果。在十号楼为学院师生设立了收发邮件快递包裹的收发室，在小操场设立报刊亭，由校内每周教学安排的实践周的学生进行统一管理，每周每班选派 3-4 名学生轮流担任此项工作，让在校学生初步进行了职业体验，充分锻炼了实践周学生的交际能力、管理能力，工作责任心及团队的合作能力，也为全校师生提供了服务，锻炼了学生的实践能力和创新创业思维。



（图片 1：大学生创业实践报刊亭兼失物招领处）

案例 2 悦明大学生兼职团队 **在2018**

“悦明大学生兼职团队”由我院法律系毕业生姜悦明同学创立，始创于 2013 年，现公司地址哈尔滨理工大学国家科技园，经多年打拼，团队规模不断壮大，业务范畴不断拓展，长期兼职人员 600 余名，微信公众平台 3000 余人，业务推广员 15 名，校园代理 60 余名。团队主要承接各大企业和商家的开业庆典、活动推广、安保执勤、市场调研、活动礼仪以及各种展会、礼仪、促销、DM 单派送、团队举牌、家教等各类男女生兼职，在哈市各类建材品牌推广等兼职项目，为商家提供百人的兼职人员队伍。悦明团队 2018 年再创佳绩，承办伊利 2019 经销商大会、江淮汽车客户联谊会活动策划、创美佳建材 20 周年庆典、广东双喜香烟 800 多家品鉴店 200 余推广员哈尔滨长春推广活动、禧龙大市场格莱美音乐陶瓷

开业庆典、哈尔滨欧米伽璀璨星空星座腕表推广活动、华美太古广场家居狂欢节、哈西金街秀海福麻辣烫开业庆典、索菲亚 10 周年庆典、黑龙江大学东语学院青年志愿者揭牌晚会活动等各种大中小型企业的开业庆典和周年活动策划 20 余项，营业额约 200 万元，“悦明团队”秉承“能文能武、又红又专”的校训，敬业敬业、吃苦耐劳、诚信服务，得到业界高度认可。



（图片 2：悦明大学生兼职团队在 2018）

表 8 计分卡

院校代码	院校名称	指标	单位	2017 年	2018 年
12728	黑龙江司法警官职业学院	1 就业率	%	80.48	82.14
		2 月收入	元	2800	2900
		3 理工农医类专业相关度	%	5.00	7.56
		4 母校满意度	%	86	88
		5 自主创业比例	%	4	4
		6 雇主满意度	%	86	90
		7 毕业三年职位晋升比例	%	40.70	41.60

（四）警务化管理助推学生德技勤全面成长

警务化管理是警察类院校特有的学生管理模式，是警察院校实施素质教育的有效手段和强力保障，它通过实行一整套严格、规范的管理，从专业教育、日常训练和行为习惯养成教育着手，在思想上、行为上不断强化学生的警察意识，坚定其忠诚于党、忠诚于祖国、忠诚于人民的伟大信念，培养学生坚定的政治意识、扎实的专业功底、高尚的道德情操、过硬警务技能、严明的纪律观念，帮助学生树立牢固的法律意识、团队意识和坚韧不拔的奋斗精神，全面提高学生的综合素质，既符合我院“能文能武，又红又专”的人才培养目标，又充分彰显警务化管理的独特优势，最大限度的发挥警务化管理的育人功能。

我院警务化管理的内涵是“德政教育体系化”、“警容风纪标准化”、“警体训练常态化”、“学习生活制度化”、“内务卫生规范化”，警察院校是培养预备警官的摇篮，是为政法系统输送各类高素质警务人才的基地。警察院校特定的培养目标和特殊的学校性质，决定了警察院校警务化管理的人才培养模式的特殊性，作为这种特殊人才培养模式核心体现的警务化素质教育，就是要通过严格、规范的警务化管理，以人民警察的标准来要求警校学生，培养学生的警察意识和警察观念，训练他们的警察作风，打造他们的警察形象，塑造他们警察的职业素养、职业能力和职业品质，实现警校学生角色和人民警察角色的“无缝对接”。

案例3 德政教育体系化

思政部精心设计德育教育实践教学内容，开展了一系列实践教学活活动，取得了良好的教学效果。我们举办了“弘扬时代精神，激扬青春梦想”朗诵比赛、“走进伟人，弘扬精神”故事会、“学习十九大，弘扬中国精神”经典诗歌诵读比赛带领学生走进“731”日军侵华罪证陈列馆参观，通过不同形式的课内外实践教学活活动，提高了学生的思想政治素质，丰富了思政课的教学内容，活跃了警院学生文化生活，充分展现了警院学生的时代风采和精神风貌，为学院营造了积极向上、健康文明的校园文化氛围。



（图片 3：“学习十九大，弘扬中国精神”经典诗歌诵读比赛）

案例 4 警务训练常态化成果会操

学院每年举行警务技能大会操，全体学生参与，主要科目为学生方队分列式、学院国旗班队列方队、精英训练队的擒拿十八手和警务战术动作演练等，通过大会操检验学生警体训练常态化成效，进一步激发了学生参加常态化警务训练的积极性，不断提高学生的警务素质和警务技能，为实现能文能武、又红又专、锻造合格预备役警察的人才培养目标奠定扎实基础。



（图片 4：国旗班升旗仪式）



（图片 5：学院精英队擒龙十八手和警务战术表演）



（图片 6：督察队队列表演和警乐团演奏）

案例 5 习惯养成制度化——内务卫生规范化竞赛水平

内务卫生规范化是学院学生警务化教育管理体系的重要组成部分，在学生工作处的指导下，各系通过日检查、周考核、月评比不断提高学生内务规范化水平。2018年5月18日学院举办内务规范化竞赛，学生参与面广，参与积极性高，教师代表同台展示，场面活跃，角逐激烈，喝彩阵阵。通过此次竞赛活动，学生不但得到了锻炼，还增强了团队协作能力和集体荣誉感，更使学院的内务卫生规范化管理水平得到了具体的展现和提升，体现了学院纪律育人、管理育人、服务育人的教育理念，强化养成教育，突出警务化办学管理成效，促进学生纪律意识、规范意识、集体意识养成。



（图片 7：内务卫生规范化竞赛）

（五）深化素质教育内涵，打造警院文化品牌

1. 学生社团建设

为了进一步推进学生的素质教育，增强学生的生活体验和人生阅历，促使学生在活动中彼此交往，学会宽容、理解和合作，学校多途径塑造了浓厚的文化、艺术、科技等校园文化氛围，开展了一系列形式多样、内容丰富、格调高雅、寓教于乐的学生活动。学校鼓励和支持优秀学生社团的发展，成立了社团联合会，包括 14 个社团，分别为体育类社团（3 个）、职能服务类社团（5 个）、学术类社团（4 个）和实践类社团（2 个），通过开展“文明礼仪节”、“校园文化艺术节”、“涂鸦文化进校园”、“感动校园十大人物评选”等多层次、高品位的校园文化品牌活动，丰富学生校园生活，提高学生人文素养，构筑了健康的育人环境。

表 9 黑龙江司法警官职业学院学生社团构成

社团类别	社团构成
体育类社团	足球协会、篮球协会、定向越野协会
职能服务类社团	舞蹈团、礼仪队、书画协会、警乐团、电声乐队
学术类社团	警苑报社、绿丝带心理协会、读书协会、摄影协会
实践类社团	志愿者服务协会、校园广播协会



（图片 8：学院社团风采）

2. 独具特色的警色文化和丰富多彩的文体活动

学院始终重视校园文化建设，突出警院魂，打造独具特色的警院文化，用丰富多彩、内涵深厚的文体活动提升学生文化底蕴和综合素质，一年来组织阅警式、警务技能大赛、罪犯心理情景剧大赛、宪法知识大赛、队列会操、内务比赛等警色文化活动和校园文化艺术节、“学雷锋活动月”系列活动、“我们的节日”——迎五四文艺汇演、第十二届大学生篮球比赛、第六届大学生足球比赛、庆中秋迎新晚会、纪念“一二·九”学生运动大合唱比赛省艺术职业学院及省京剧院高雅艺术进校园专场演出等传统校园文化活动 40 多场，同学们积极相应、广泛参

与，生均参加文体活动 1.6 次。特有的警察元素和警色文化，形成了独具特色的警院文化品牌，不断彰显着其独有的警色魅力，不断提升着我院艺术文化教育的层次和水平。

案例 6 学院第三届犯罪心理情景剧大赛圆满落幕

由司法保障系承办的黑龙江司法警官职业学院第三届犯罪心理情景剧大赛于 2018 年 12 月 13 日下午在学术报告厅落下帷幕。从研究选题、编写剧本、探讨剧情，到确定角色、准备道具、组织排练，凝聚了师生的智慧与汗水，历经海选、初赛的层层选拔，最终有六个参赛作品脱颖而出，挺进决赛。

决赛现场，同学们用扣人心弦的故事、精彩纷呈的剧情、生动精湛的表演，深深打动了评委老师和再场的观众们，赢得了阵阵掌声。经过激烈角逐，2017 级罪犯心理测量与矫正技术 2 班的《谁之过》将独白与现场完美结合，凭借出色的表演、感人的剧情摘得大赛桂冠，2017 级刑事侦查技术 3 班的《凋谢的花季》和 2017 级刑事侦查技术 1 班的《迟来的醒悟》荣获二等奖，2017 级罪犯心理测量与矫正技术 1 班的《钱途》、2017 级刑事侦查 4 班的《爱之殇》、和 2017 级刑事侦查 2 班的《错爱》荣获三等奖。

犯罪心理情景剧比赛是学院进一步深化专业教学改革，实践“教、学、练、战”一体化的人才培养模式的成果展示。司法保障系罪犯心理测量与矫正技术教研室教师指导学生们将犯罪心理学专业理论与社会问题相联系，选取具有代表性的犯罪主体，以角色扮演、情境再现和模拟体验的方式，将犯罪主体的犯罪心理成因分别从家庭、社会、学校、人际交往等角度进行了完整的演绎，准确的反映出犯罪主体的社会化经历对其人格特质的塑造作用，以及人格特质对犯罪人实施犯罪行为的内因决定作用，也指出了社会中的消极因素对犯罪人实施犯罪行为的重要外因作用。



（图片 9：第三届犯罪心理情景剧大赛圆满落幕）



（图片 10：第三届犯罪心理情景剧大赛圆满落幕节目）

（六）以赛促学、培养高素质人才

学校积极引导与组织学生参加各类各层次的技能竞赛，通过比赛促进院校交流、校企合作，培养学生的职业技能和职业操守，提升学生的创新意识和能力，使学生成为职业的胜任者、社会生活的积极参与者和创造者，达到以赛促学、以赛促练、以赛促教、以赛促改的目的，推动教学改革、促进实践训练、提高操作

技能。2017/2018 学年，19 名学生在国家级、省部级以及省级各类竞赛中多处获奖。其中，国家级获奖项目 2 项，省部级获奖项目 6 项。

表 10 学生参加比赛获奖情况

序号	项目名称	等次	级别	获奖学生
1	全国高等院校计算机核心技能与信息素养大赛全国总决赛	一等奖	国家级	史亮
2	全国高等院校计算机核心技能与信息素养大赛全国总决赛	二等奖	国家级	丁俊宇
3	全国高等院校计算机核心技能与信息素养大赛全国总决赛	三等奖	国家级	顾欣宇、尹文龙
4	2017 年全国司法职业院校法律实务技能大赛	三等奖	国家级	谢振江、李大勋、王林丽
5	全国高校“西普杯”信息安全铁人三项赛东北赛区	二等奖	省部级	苏和平、赵培浩、刘弈嘉、陈铭怡
6	黑龙江省职业院校学生技能大赛信息安全管理与评估赛项	二等奖	省部级	焦阳、明东东、薛坤
7	第九届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛黑龙江赛区	三等奖	省部级	黄师琦，王振昆
8	2017 年黑龙江省“蓝盾杯”网络空间安全攻防竞赛	技能大赛	省部级	隋子鑫、于洋、王竟达

案例 7 学院在全国司法职业院校法律实务技能大赛中取得佳绩

全国司法职业教育教学指导委员会主办，北京政法职业学院承办的 2017 年“全国司法职业院校法律实务技能大赛”落下帷幕。我院选派的六名学生参赛，

2015 级法律事务 4 班景佩佩同学荣获个人二等奖，2015 级法律事务 4 班孙永凝同学荣获个人三等奖，集体获得了团体三等奖。

此次大赛活动，一方面检验了学院的教学成果，另一方面也使我院与其他院校有了更广泛的接触和交流。大力促进学院法律类专业“以赛促学”、“以赛促教”、“以赛促练”、“以赛促改”、“以赛促建”、“赛训结合”的“教学练战一体化”教学模式的有效开展，进一步推动学院法律类专业教学水平的提升，为“法制龙江、平安龙江”建设培养优秀人才。



（图片 11：全国司法职业院校法律实务技能大赛中取得佳绩）

（七）健全服务体系，学生满意度逐年提升

1. 构建一站式大学生社区服务中心

学校贯彻“以学生为本”办学理念，将大学生社区管理与服务业务与相关专业建设紧密结合，利用寒暑假维修、扩建了学生宿舍，改善了学生的住宿条件；建立了校园信息查询系统，方便了学生的学习和生活。建立报刊亭，邮件收发室及后勤服务岗为学生提供勤工助学工作职位 30 多个，解决特困生实际生活困难。

案例 8 学院设立勤工助学学生服务社和勤工助学学生快递室

为将“两学一做”落到实处，适应学院勤工助学工作需要，并更好的为学生

服务，经学院研究决定：设立“学院勤工助学学生服务社”和“学院勤工助学学生快递室”，由学生工作处具体落实，并安排家庭经济困难学生，监管勤工助学活动。学院勤工助学学生服务社售卖学生备品，所有备品均由财务处提供并明确价格；学院勤工助学学生快递室为学生免费发放快递，由圆通速递学府二分公司具体管理，并提供六个勤工助学工作岗位，以每月 3000 元的标准进行资助。



（图片 12：勤工助学学生服务社和勤工助学学生快递室）

2. 健全学生资助体系

为了帮助家庭经济困难的学生顺利完成学业，学院建立完善的学生资助体系，确保资助靶位准确，辅导员审核基本资料，各系、学生处分层把关，纪委全程跟踪，学生全员参与，公平、公开、公正的开展了学生奖助学评定和资助帮扶工作。累计评定国家奖学金 3 人次，励志奖学金 87 人次，奖励资助总金额 46.7 万元；发放 857 名特困生补助金 112.7 万元；办理 395 名学生的助学贷款 244.9 万元。办理中职学生减免学费 72 人，累计减免金额 32.4 万元，为 35 名学生提供勤工助学岗位，切实将党和国家的人文关怀落到了实处。

案例 9 情系灾区学生 爱心温暖警院

今年八月份我国部分地区发生地震、洪水、冰雹及泥石流等自然灾害。九月

份开学后，学院立即开展了对灾区学生家庭受灾情况的了解和摸排工作。在各系的密切配合下，了解并认定司法行政系阿凉什聪、阿于阿尔、何巧明、李万娇和司法执行系沙小强、黄宇豪、胡子体等七名学生家庭受灾严重，情况属实。为了帮助受灾学生渡过难关，保证他们能够安心学习、保障他们的生活基本需要，经学院党委研究决定：对阿凉什聪等七名家庭受灾学生给予每人 2000 元的临时困难补助。

2017 年 10 月 31 日学院举行了受灾学生临时困难补助发放仪式。学院副院长周东明同志代表学院，向受灾学生表达了亲切的慰问并鼓励学生要勇敢地面对困难，在灾害面前要不畏惧，要相信学院永远是同学们的坚强后盾。受灾学生阿凉什聪说：“地震的突然发生导致家乡很多人的人身和财产遭受了损害。在无情的自然灾害面前，是学院的及时援助让我们感受到了无比温暖，我们将用刻苦努力的学习和优秀的学习成绩回报学院。”

在今后的工作中，学院将继续坚持助人与育人相结合的原则，切实兑现“不让一个贫困学生因经济困难而失学”的承诺。



（图片 13：受灾学生临时困难补助发放）

3. 军警融通，做好学生入伍工作

学院开设军事理论教育课，增强国防观念，积极开展 2018 年度征兵宣传工作，至征兵工作结束，我院有 149 名学生应征入伍，参军人数再创新高，参军比例名列全省高校首位达在校生数 4.01%，为增强国防力量提供了高质量兵源。同时，上报 2018 年入伍学费补偿和学费资助 118 人，补偿金额 144.19 万元。学院 2016 年征兵工作先进单位、被 2016 年、2017 年两度黑龙江省武装部评为武装工作先进单位。



（图片 14：征兵工作、武装工作先进单位）

4. 积极开展心理健康教育工作

2017-2018 年度，严格落实《黑龙江司法警官职业学院学生心理危机干预实施方案》和《学院学生心理安全预警制度》，学院心理咨询室努力拓宽服务渠道，提高工作水平，为学生提供全方位的心理服务。还积极利用“校园心理热线”、心理测量、人格分析、职业倾向测试、沙盘治疗、团体心理训练、心理小组活动等形式开展工作，收到了良好效果。全年共接待学生个体咨询共 205 人次，个体心理测量 35 人次，团体职业倾向心理测量 4 次，沙盘治疗 20 次；针对有各种心理困惑的同学的不同需要，心理咨询室成立了心理训练小组，每周坚持开展工作。共开展团体心理训练 12 次，小组活动 23 次。本年度共对 13 名心理问题严重的学生实施了定期心理干预和长程跟踪咨询均收到了良好效果，对 11 次校园突发事件成功地进行了心理干预。同时注意在工作中自觉的从思想上、心理上、生活上给有心理困难的同学提供各种帮助和支持，使他们感受到来自学院的温暖。这些工作在提升学生的心理品质，保证学生心理稳定和校园安全方面发挥了重要作

用。

不断加强和完善学生的心理健康教育工作，五月份组织开展了我院第十次心理健康教育月活动，活动月期间开展了心理讲座、心理知识宣传、心灵成长征文比赛均收到了良好的效果；十月份对新生进行了入学心理适应的宣传教育活动，编写发放了多种心理资料；十一月份完成了新生的心理普查、建立了心理档案并对预警学生进行了及时心理干预和疏导；积极开展心理健康调查研究活动，组织学生心理问题座谈会四次，并针对学生共性的心理问题开设心理讲座六场；发放了自己编写的《大学生心理健康手册》、《心理自助宣传资料》20种共1200余份，此外还坚持加强对心理委员、辅导员及绿丝带协会成员的心理业务培训，全年共组织各类培训三次，以上工作有效地提升了我校学生的心理健康工作的辐射面和工作水平，保障了我院心理问题零事故。

案例 11 每年举行新生心理普查

为了全面、深入了解新生心理健康状况，进一步做好心理危机的预防、干预及疏导工作，学院心理咨询室每年开展新生心理普查工作。

2017级新生心理普查共分心理测量和约谈排查两个环节。

测量使用了“大学生症状自评(SCL-90)量表”和“大学生人格自评(UPI)量表”，共有1123名新生参加。心理咨询室组织人员对测量结果认真归纳与整理，并利用两周的时间对其中47名重点学生逐一进行了约谈排查，同时还协调各系对测量重点之外的值得关注的学生进行了统一梳理，并对各系上报的测量重点之外的7名学生进行了约谈排查。经过以上工作最后确定7名学生为重点心理干预、监护对象，另有5名学生须定期随访、关注。

学院心理咨询室对测量结果反映出的一些具有代表性的心理问题进行梳理，研究确定应对策略。下一步将通过举办专题心理健康教育讲座、团体心理训练、主题心理拓展等活动来帮助新生提高心理素质，增强心理自助能力，及时消除这些心理问题可能造成的消极影响。



（图片 15：2017 级新生使用瑞格心理教育信息化管理系统进行心理测量）

5. 学生满意度

学院抽样 2016 级、2017 级百分之三十的学生开展满意度调查，学生对教书育人、课程教学、管理和服务育人满意度均在 85 以上%，近三年来保持相对稳定。

（1）学生对教书育人的满意度

本校 2016 级、2017 级学生对学校的课堂育人满意度为 87.35%、88.56%，对学校的课外育人满意度为 89.63%、87.21%，

（2）毕业生对课程教学的满意度

2016 级、2017 级学生对学校的思想政治课满意度为 90.35%、91.56%，对学校的公共基础课满意度为 93.46%、93.58%，对学校的专业课教学满意度为 92.26%、92.18%。

（3）毕业生对管理和服务工作的满意度

2016 级、2017 级学生对学生的满意度为 87.38%、86.59%，2017 级、2018 级学生对教学管理的满意度为 90.32%、88.26%，2017 级、2018 级学生对后勤服务的满意度为 86.38%、83.59%。

表 11 学生反馈表

院校代码	院校名称	指标	单位	一年级	二年级	备注		
12728	黑龙江司法警官职业学院	1 全日制在校生人数	人	1118	1179			
		教书育人满意度	—					
		2 (1) 课堂育人	调研人次	人次	350	360		
			满意度	%	87.35	88.56		
		(2) 课外育人	调研人次	人次	850	860		
			满意度	%	89.63	87.21		
		课程教学满意度	—					
		3 (1) 思想政治课	调研课次	课次	30	30		
			满意度	%	90.35	91.56		
			(2) 公共基础课 (不含思想政治课)	调研课次	课次	30	30	
			满意度	%	93.46	93.58		
		(3) 专业课教学	调研课次	课次	30	30		
			满意度	%	92.26	92.18		
		管理和服务工作满意度	—					
		4 (1) 学生工作	调研人次	人次	350	360		
			满意度	%	87.38	86.59		
			(2) 教学管理	调研人次	人次	350	360	
			满意度	%	90.32	88.26		
		(3) 后勤服务	调研人次	人次	350	360		
			满意度	%	86.38	83.59		
		5 学生参与志愿者活动时间	人日	650	770			
		学生社团参与度	—					
		6 (1) 学生社团数	绿丝带心理协会	个	14			
			礼仪队		11	7	定向越野协会	
			警苑报社		12	8	因条件受限已于	
			电声乐队		12	6	2018	
			书画协会		8	4	年 10	
足球协会			7	7	月并入			
校园广播协会			13	10	其它社			
警乐团	人		8	3	团			
舞蹈团			26	24				
篮球协会			6	5				
志愿者协会			7	9				
读书协会			37	21				
定向越野协会			14	13				
摄影协会			2	4				
合计		8	5					
		171	126					

三、教学环境

学院是全日制政法类高职院校，是黑龙江省预备警察培养的摇篮，学院经过多年努力，以形成具有高素质教师队伍，合理的专业结构与课程体系，完备的警务实训教学条件，成熟的警务化管理模式的教学环境，为培养政治立场坚定、文化素养深厚、警务技能过硬、专业知识精湛的预备警察定点了基础。

（一）教师队伍建设

学院一贯重视师资队伍建设，始终把教师队伍建设作为学院关键性工作，结合省级重点专业和特色专业建设，采取多种举措，不断提升师资队伍的整体素质和水平，为提高人才培养质量、提高继续教育培训质量和提升行业服务水平提供了强有力的师资保障。

1. 打造专兼结合的教师队伍，优化教师队伍结构

学院现有专任教师 139 名，校内兼课教师 19 人，校外聘请教师 41 人。专任教师副高级技术职务以上教师 99 人，占专任教师 71.22 %；硕士以上学位的教师 84 人，占专任教师的 60.43%；双师素质教师 75 人，占专任教师 53.96 %。拥有省级教学名师 2 人，全国行指委委员 1 人，省行指委委员 8 人，省级师德师风先进个人 4 人，省级优秀教师 1 人，师德先进集体 1 个。校级优秀教学团队 3 个，院级教学名师 5 人，校级骨干教师 12 人。兼职教师承担实践技能课占教学工作总量的 99.63%。教师队伍结构稳健提升，职称结构、学历结构得到不断优化。

表 12 教师队伍结构

项目		合计	校内专任教师	校内兼课人员	校外兼职教师	校外兼课教师
教师总数	人数（人）	220	139	19	32	9
	比例（%）	-	69.85	9.55	16.08	4.52

表 13 专任教师职称情况

项目	合计	高级	中级	初级	其他
----	----	----	----	----	----

专业技术职务结构	人数(人)	139	99	19	28	5
	比例(%)		71.22	9.55	20.14	3.60

2. 加强教师进修培训工作，提升教师队伍素质

学校非常重视教师综合业务能力培养，营造“尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好环境，实施“人才培育计划”，不断鼓励中青年教师培训学习，加大教师培训经费投入，通过各种渠道、采取多种措施积极落实师资培训专项经费，2017-2018 学年，学院专任教师各类培训费用实际支出达 384.39 万元，确保教师综合业务能力不断提高。2017 年选派 74 名教师参加各级各类培训，同时聘请行业专家来校培训 48 人次，另举办两期校外兼职教师教学业务能力专项培训，行业兼职教师全面深入参与我院教育教学工作，承担的专业课比例达到 11.58%。

表 14 教师参加各类培训项目

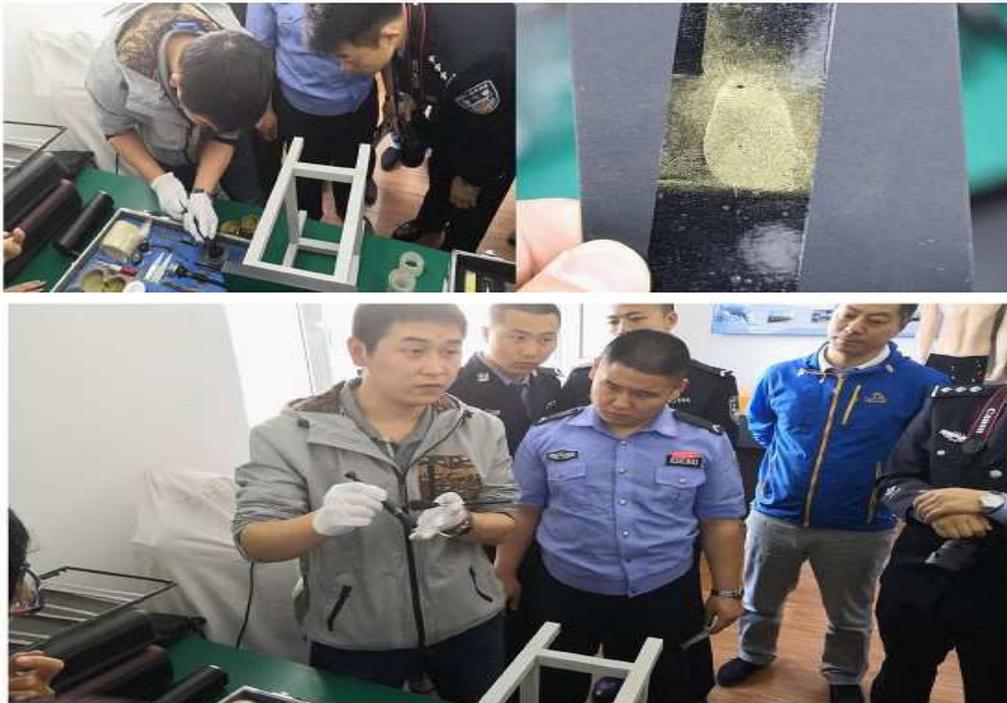
培训项目名称	级别	参加培训教师人数
国家职业教育刑事执行专业教学资源库应用与推广培训会	国家级	4 人
2018 年全国高职院校“信息安全与管理”专业师资培训	国家级	1 人
全国司法职业教育“十三五”规划教材《刑事诉讼法原理与实务》教材编写启动会	国家级	1 人
司法类专业教学标准专题培训	国家级	1 人
司法职业教育司法类专业教学标准专题培训	国家级	2 人
全国法院司法警察教练员教学技能培训班	国家级	1 人
治本安全观与司法警官教育改革学术研讨会	国家级	2 人
习近平新时代中国特色社会主义思想专题教学骨干教师示范培训表	国家级	2 人
2018 年暑期全省高校思想政治理论课骨干教师社会实践研修班	国家级	2 人
职业院校教学水平与人才培养质量提升暨教学整改分层内容组织方法与实施高级研修班	国家级	2 人
教育部高校思想政治课骨干教师研修班	国家级	2 人
习近平新时代中国特色社会主义思想“四进四信”专题教学骨干教师示范培训班	国家级	2 人

黑龙江司法警官职业学院高等职业教育质量年度报告（2019）

全省高校思政课 2018 版教材使用培训《概论》	国家级	1 人
2018 年大数据产业发展与人才培养师资培训	国家级	2 人
锐捷认证网络工程师培训	省级	2 人
黑龙江省创新创业类大赛项目培育与提升暨骨干指导是指研修班	省级	4 人
成果导向教学及评价	省级	4 人
黑龙江省监狱系统监区长素质提升培训班	省级	3 人
龙江高教大讲堂	省级	13 人
全省高校思政课课程教学展示活动观摩培训（毛概）	省级	3 人
教育教学信息化建设培训与推广	省级	4 人
黑龙江省第五期会计领军（后备）人才第三次集中培训	省级	3 人
黑龙江省高校思政课教学展示集体备课交流活动	省级	2 人
无线网络工程师实战案例面授培训	省级	2 人
服刑、戒毒与社区矫正人员危险评估与矫正项目研发	省级	3 人
龙江共享课堂	省级	2 人
全省高校学习新思想千万师生同上一堂课启动仪式和首场授课	省级	2 人
产学研合作教育：新时代、新使命	省级	2 人
其它培训	各级	41 人



（图片 16：锐捷大学工程师宋志成来校培训云教学）



（图片 17：哈尔滨市公安局刑侦支队专家来院技术培训）

3. 鼓励教师赴行业挂职锻炼

通过强化融入行业来提升学院教师的行业服务能力,按照三年一个周期,分批安排教师到行业(企业)挂职锻炼,收到明显的成效,一方面缓解了一线民警

警力不足的矛盾，另一方面促进了教师教学科研工作的针对性和有效性，为指导学生实践学习能力和提升服务行业能力打下坚实基础。2017—2018 年度，学院共有 5 名教师参与挂职锻炼和顶岗实习，其中挂职三个月以上教师为 2 名。通过实践锻炼，提高了教师服务行业、企业的自觉性，同时积累了行业一线工作经验，提升了实践指导能力。

案例 12 教师赴行业一线，紧密校狱交流

为提高专业教师的实践教学能力，满足专业实践教学的需要，进一步提高教学质量，更好地实现高职专业人才培养目标，根据学院《专业教师参加社会实践锻炼管理办法》的有关规定，学院选派施秀艳、宋玉立等 5 名专业课教师赴哈尔滨市司法局主管的黑龙江省东风监狱、黑龙江省黎明监狱、黑龙江省未成年犯管教所、三维律师事务所和哈尔滨市前进强制隔离戒毒所等 5 个单位进行行业实践，开展行业实践活动。

各单位欢迎我院教师进行行业实践，根据教师授课内容和专业方向，合理安排了专业实践岗位，同时开展行业交流合作活动，进一步加强校狱所合作。我院教师严格遵守狱所相关规定，积极、认真的开展行业实践活动。深入基层一线，结合专业理论知识进行专业调研、学科研究和实践工作，进一步提升了专业技能和实践教学能力，为专业发展和实践教学地开展打下坚实的基础。



（图片 18：施秀艳教授在东风监狱实践锻炼）

4. 加强科研工作，科研成果丰满

学院高度重视科研工作，积极推进教科研融合，教学成果回归课堂、科研成果进入行业。本年度共立项省级以上教科研项目 33 项，其中 2017 年度国家级教育部规划课题 1 项，15 项课题（项目）通过省级以上部门结题审核，技术专利 4 项，发表论文 72 篇，教材研发 8 部。2017-2018 年度，学院教师在圆满完成各项教学、科研工作的同时，积极参加校外竞赛交流，提高自身专业素养，指导学生获国家级大赛奖项 16 人次，省级各类教学成果奖 14 项，其中一等奖 3 项，二等奖 1 项，三等奖及优秀奖 10 项。

案例 13 教师王振华在黑龙江省高校信息检索课教学大赛中获奖

2018 年 6 月 15 日，黑龙江省高等学校图书情报工作委员会联合万方网技术有限公司举办了“中国知网杯”黑龙江省高校图书馆教师信息检索课（高职高专组）教学大赛。本次比赛有来自全省的 14 所高职院校 15 名教师参加。

学院选派王振华教师参加高职高专组比赛。经过激烈的角逐，王振华教师的参赛课程“现代信息检索基本方法”以清晰的逻辑、专业的讲解和干练的教学风

格得到了在场评委和专家们的一致好评，最终荣获三等奖的好成绩，为学院争得了荣誉。



（图片 19：王振华教师参加黑龙江省高校信息检索课教学大赛）

（二）专业布局与课程体系

学院现设有 12 个专业，其中国家级重点专业（含专业方向）2 个，省级重点专业 4 个，国家级特色专业 1 个，省级特色专业 5 个，省财政重点支持专业 3 个。省级以上重点专业和特色专业数均占专业总数的 50%，覆盖到学院各系。2017-2018 年度，学院共开设课程总数为 92 门，总学时 16102 学时，其中省部级精品课 4 门，校级精品课 16 门，精品资源共享课 2 门和精品视频公开课 1 门。理论课程（A 类）31 门占比 33.69%、理论+实践课程（B 类）50 门占比 54.34% 和实践课程（C 类）11 门占比 11.97%。

表 15 重点专业、特色专业数量表

项目		合计	国家级	省级
专 点	数量（个）	6	2	4

	比例（%）	50%	16.67%	33.33%
特色专业	数量（个）	6	1	5
	比例（%）	50%	8.33%	41.67%

表 16 课程建设情况

项目	合计	A 类课程数	B 类课程数	C 类课程数
数量（个）	92	31	50	11
比例（%）	100%	33.69%	54.34%	11.97%
项目	合计	公共课	专业基础课	专业课
数量（个）	92	16	18	58
比例（%）	100%	17.39%	19.56%	63.05%

（三）校内外实训基地情况

学院按照教学实战化的要求，以真实场景模拟、工作任务实操为原则，继续加大校内实训基地建设，2017-2018 年通过积极申请中央、省级财政专项资金，新建罪犯管教技能、司法信息技术综合、综合布线 3 个实训室，校内实训室和实训基地增致 28 个，新增教学设备台套数 177，工位数达到 1631 个，校内实验实训场地面积达到 6593 万平方米，较上一年度新增 10.12%，教学科研仪器设备总值增致 821.43 万元，较上一年度新增 11.41%，生均教学科研仪器设备值达 6496.04 元，使用频率达 496531 人时。学院校外实训基地 40 个，接受实习学生达到 1164 人次，接受半年顶岗实习 940 人，半年以上顶岗实习专业覆盖率达到 100%。企业兼职师专业课课时占比 100%，生均校外实习实训基地实习时间 23.95 天。在顶岗实习之后，经企业与学生双向选择，校外实习实训基地接收毕业生 144 人。



（图片 20：新建模拟反恐影响训练馆和射击靶场投入使用）

（四）信息化建设

按照《国家信息化发展战略纲要》“推进教育信息化”、“加快科研信息化”的总体要求，学院开展了校园信息化规划、建设与管理工 作，学院的信息化建设以教学、管理、服务、生活一体化的数字化校园建设为载体，突出教育教学功能。

学院现有网络多媒体教室 85 间，录播教室 1 间，教学用终端（计算机）数为 1011 台。学院建有中心机房 1 个，监控中心 1 个，远程视频会议室 1 个，接入中国联通光纤 1 条，校园主干网最大带宽达到 1000Mbps，出口宽带 300Mbps，有线网络学院校舍全覆盖、无线网络部分覆盖，网络信息点数 450 个，数字资源总量 11564GB。学院逐步搭建网络教学资源平台，开发网络资源课程 3 门。拥有信息化管理系统 8 套：教务管理系统、行政办公管理系统、新生报到系统、学院外网门户系统、瑞格心理教育信息化管理系统、妙思图书馆管理软件、办公自动

化（OA）系统系统、教室监控系统，其中具有教学计划、课表编排、成绩管理、考试管理等功能的教务管理系统，使用率高，效果较好；行政办公管理系统、办公自动化（OA）系统提高了工作效率，节约了办公资源，效果良好。

表 17 资源表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017年	2018年
12728	黑龙江司法警官职业学院	1 生师比	—	11.91	15.29
		2 双师素质专任教师比例	%	48.15	53.96
		3 生均教学科研仪器设备值	元/生	6325.60	6496.04
		4 生均教学及辅助、行政办公用房面积	m ² /生	24.91	22.44
		5 生均校内实践教学工位数	个/生	0.41	0.44
		6 校园网主干最大带宽	Mbps	1000	1000
		7 教学计划内课程总数	门	108	92
		其中：线上开设课程数	门	3	3
学校类别（单选）： 语文、财经、政法院校（√）					

表 18 学院信息化建设情况统计表

校园网主干最大带宽(Mbps)	出口总带宽(Mbps)	教学用终端(计算机)数(台)	网络信息点数(个)	上网课程数(门)	数字资源量(GB)	门户、二级网站(个)	网络多媒体教室
1000	300	1011	450	3	11564	2	85

表 19 学院管理信息系统情况统计表

序号	类型	系统名称	来源
1	行政管理	行政办公管理系统	独立开发
2	教务管理	教务管理系统	购买
3	学生管理	瑞格心理教育信息化管理系统	购买
4	学生管理	新生报到系统	独立开发
5	外网门户	黑龙江司法警官职业学院	购买
6	资源库	妙思图书馆管理软件	购买
7	行政管理	办公自动化（OA）系统	购买
8	行政管理	教室监控系统	购买

四、教学改革

（一）调整专业结构，不断优化专业结构与规模

学院专业设置坚持以“专、精、强”为目标，以依托行业、服务行业为指引，以内涵发展、质量取胜、特色扬名为发展思路，坚持发挥司法类职业院校特色，从服务司法行政事业发展需要以及学院人才培养基础出发，优化专业结构，调整专业布局。截至到 2018 年 6 月 30 日，按专业代码分类，全校专业已精简到 12 个专业，在校生达到 3708 人。对接司法行业和安防产业需求，学院专业发展强化服务行业理念，聚焦“警、法、安”三类人才需求，以就业岗位相邻相近性为依据，兼顾专业能力培养的相通性，打造以刑事执行专业为龙头带动社区矫正、民事执行和罪犯心理测量与矫正技术专业的司法矫正优势特色专业群；以司法警务专业为龙头带动法律文秘、法律事务专业的司法保障优势特色专业群；以司法信息安全专业为龙头带动司法信息技术专业的信息安防优势特色专业群。三大专业群的龙头专业在学生满意度、社会满意度、行（企）业满意度等方面均处于全省高职院校前列。

（二）加强行业合作育人机制，优化人才培养模式

学院按照“共建、共享、共发展”开展人才培养校局（狱、所）合作的思路，根据“平等协作、资源共享、优势互补、共赢发展”的建设原则，与黑龙江省监

狱管理局、黑龙江省戒毒管理局签订“校局合作，协同育人，共同发展”的双基地建设框架协议，为学院在新时期与行业单位开展紧密合作，共同育人，为学院提高人才培养、行业服务水平打下了坚实的基础。在此基础上，学院与相关行业单位签订共建协议，在行业积极参与，充分调研的基础上，构建并不断完善具有鲜明特色的专业人才培养模式。学院突出专业核心能力，科学设计课程模块，论证并制定人才培养方案，落实专业主干课程负责人、核心课程负责人，有序推进公共基础课程和专业实践课程考核评价方式改革，结合各专业特点，不断完善“校狱（所）合作”，“警学结合、教学练战”一体化，“学习与管理服务相结合”的人才培养模式，探索实践问题情境教学模式、主体合作教学模式、工作任务驱动等教学模式，实践教学环节得到优化，突出了对学生核心职业技能的培养，强化了职业素质教育，学院人才培养质量得到提高，服务司法行政事业、服务社会的能力与水平得到了显著提高。

案例 14 学院与省监狱局、戒毒局“双基地建设”签约

学院按照“共建、共享、共发展”开展人才培养校局（狱、所）合作的思路，根据“平等协作、资源共享、优势互补、共赢发展”的建设原则，与黑龙江省监狱管理局、黑龙江省戒毒管理局签订“校局合作，协同育人，共同发展”的双基地建设框架协议，为学院在新时期与行业单位开展紧密合作，共同育人，为学院提高人才培养、行业服务水平打下了坚实的基础。协议规定学院与省监狱管理局、戒毒管理局合作的双方共同研究确定专业布局、招生规模、专业人才培养方案、课程建设、客座教官队伍建设、双师素质教师培养、实训场所建设、在职干警培训、司法行政理论应用研究、信息交流与共享九项重点内容。“双基地”建设对于学院专业建设意义深远，是连接理论研究与行业实践教学的重要桥梁和纽带，对深化“校狱合作、警学结合、教学练战”人才培养模式改革起到促进作用。



（图片 21：学院与省监狱局、戒毒局“双基地建设”签约仪式）

（三）抢抓司法警察招录改革机遇，积极落实司法警察招录体制改革

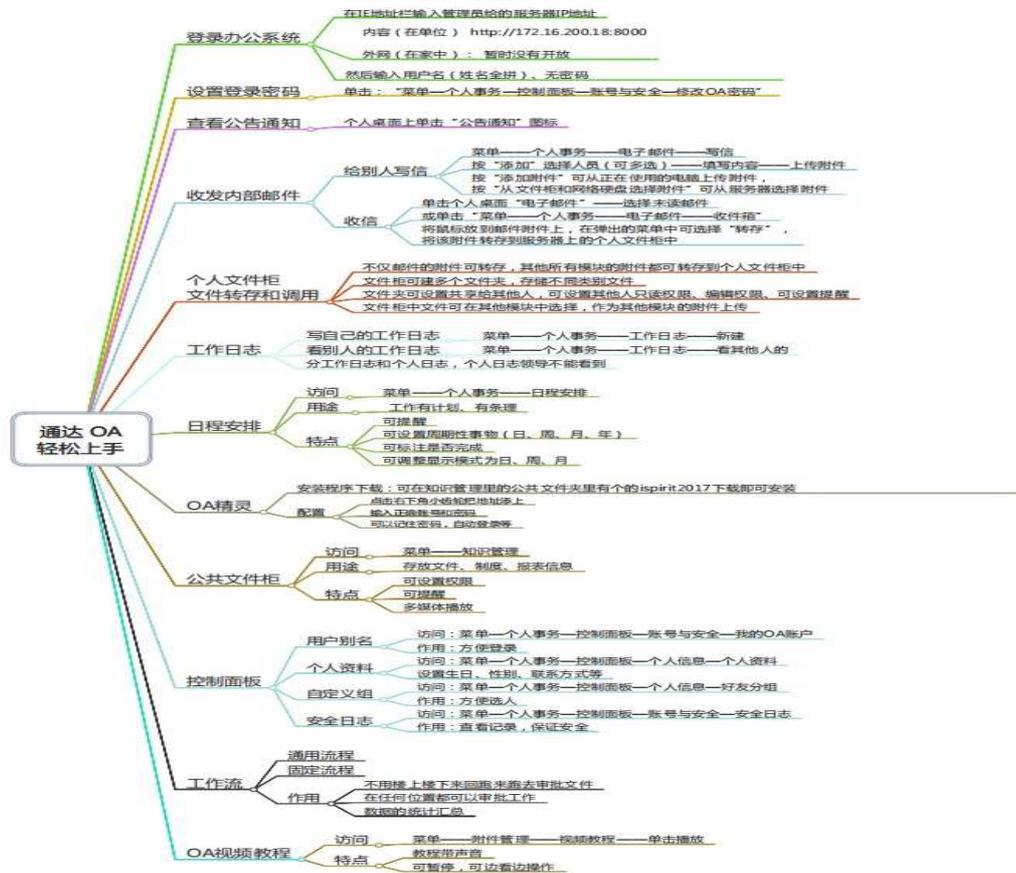
2009 年学院被司法部列为全国司法行政干警招录培养体制改革东北地区（包括内蒙古）唯一一所试点院校。2018 年又遇新机遇，人力资源社会保障部、司法部、教育部等六部门联合下发“加强司法行政机关人民警察招录培养工作意见”，为适应司法行政机关人民警察队伍建设，健全司法行政机关人民警察招录机制，提升司法行政系统所属院校人才培养质量，按照依法招录，竞争择优；优化来源，质量为本；分类招录，科学考录；规范便捷、突出特色的原则，建立健全人民警察职业特点、有别于其他公务员的人民警察招录制度，切实提高司法行政机关人民警察招录工作科学化、规范化水平，建立司法行政系统所属院校招生与司法行政机关人民警察招录协调机制，即司法行政系统所属院校招生便捷招录机制——入校即入警，学院积极研究部署便捷招录机制方案，上报省司法厅协调教育厅、省公务员局落实我院司法警察招录培养体制改革试点工作，实行入学入警一体化培养，为监狱输送复合型实战型人才，积极探索“校局联盟、专监合作、教学练战”和现代学警制等人才培养模式改革，预计 2020 年第一批便捷招录机制警员将落地我院。



（图片 22：六部门联合下发“加强司法行政机关人民警察招录培养工作意见”）

（四）加强信息化建设，打造互联网+教学行政管理模式

为落实教育部关于《教育信息化“十三五”规划》的通知精神，我院高度重视学院信息化建设，不断加强互联网+教学行政管理平台软硬件建设，组织开展信息化培训两期，参训人员达 150 余人次，大大提高教务管理系统、行政办公管理系统、新生报到系统、学院外网门户系统、瑞格心理教育信息化管理系统、妙思图书馆管理软件系统、教室监控系统等七大信息管理平台的使用率，2017-2018 年度完成对教务管理系统、新生报到系统的升级，增设行政办公管理系统人才质量监控模块，新建办公自动化（OA）系统，现已全面投入使用。学院信息化管理从无到有、从弱到强，从传统教学行政管理模式逐步转为互联网+模式，实现了可视化、科学化、智能化信息化管理体系。新建 OA 办公自动化管理平台，实现了数据共享，在线办公，在线监控，节省了办公经费，实现了让数据多跑路，大大提高了工作实效。



（图片 23：学院新建 OA 办公系统功能导视图）

（五）加强教育教学诊断与改进，全面提高人才培养质量

根据教育部关于印发《教育部办公厅关于建立职业院校教学工作诊断与改进制度的通知》（教职成厅〔2015〕2号）、《高等职业院校内部质量保证体系诊断与改进指导方案（试行）》（教职成司函〔2015〕168号）及《黑龙江省高等职业院校教学工作诊断与改进实施方案》等文件精神，为推动学院开展内部质量保证体系诊断与改进工作，不断地提高学院人才培养质量，促进学院内涵式发展，推进学警制建设，学院在原评估整改办公室的基础上，成立学院人才培养质量监控中心，将学院督导工作纳入人才培养质量监控工作。人才培养质监控中心有成员8人，其中教授1人，副高职6人，人才培养质量监控中心负责学院教学诊断与改进工作，人才培养工作状态数据平台管理工作，教育教学督导工作、学生评教工作。人才培养质量监控中心加强了学院教学诊断与改进工作，深化了学院内部

质量监控体系建设，修订并完善学院相关教学质量管理制度，完善了学院人才培养质量评价机制和保障机制，为学院实现“行业优势突出，专业特色鲜明，综合办学水平高，服务行业发展能力强，适应正规化、专业化、职业化法治专门人才培养需要的预备警察培养基地、继续教育基地、司法行政应用理论研究和司法技术推广基地，跻身优质高等职业院校行列”的建设目标，实现人才培养质量不断提高奠定了基础。

（六）立足行业培养高素质司法行政人才，全面服务“法治龙江”“平安龙江”

以高素质人才队伍助力“法治龙江”。学院办学 36 年来，培养了大批高素质司法行政人才，毕业生成为全省监狱、戒毒人民警察的中坚力量，全省监狱和戒毒单位一线民警共计一万多人，其中我院毕业生2854人，副处级以上领导26人，正科级233人，副科级398人，获局级以上表彰856人次。

以实战型人才队伍助力“平安龙江”，学院作为一支重要维稳力量，在哈洽会、国家公务员、省公务员考试等重大活动中，派出安保执勤、流动监控的学生达2千多人次。

充分发挥全省监狱劳教人民警察培训基地的作用，根据省司法厅制定的干警队伍培训规划，以司法行政干警业务知识更新为主要内容，开发与司法行政系统各项业务工作紧密衔接的岗位技能训练项目，组织开展培训，2017-2018年度为我省基层司法行政机关、监狱戒毒等单位举办警衔晋升2349人次。另承办全省司法行政系统领导干部素质能力提升、全省交警系统基层领导干部政治轮训、市法院司法警察教育、全省律师业务、全省司法鉴定人岗前培训等培训班36次，累计培训5414人次。

案例 14 学院青年志愿者参加哈站安保志愿服务活动

为响应团省委关于开展“平安龙江，安全出行”活动的号召。我院青年志愿者协会开展了“安保志愿服务”活动。

学院青年志愿者80人在团委书记宋亮、团委干事马文骏、社团联合会会长赵妍坤同学的带领下，来到哈尔滨站派出所。刘钊所长对执勤工作中的注意事项及工作内容做了详细的部署后，我院志愿者由值勤民警带至各个工作岗位开始了查验往返旅客身份证、安全检查、维护候车室秩序等工作。我院学生（预备警察）

严谨、一丝不苟的工作态度得到了哈站派出所领导的一致好评。

此次活动，为“平安龙江”做出了贡献，同时也是提学生们实习实践机，锻炼队伍好机会，展示了我院学生青春风采，体现了“奉献，友爱，互助，进步”的志愿精神。



（图片 24：哈尔滨火车站安保志愿服务）

黑龙江省公务员局

感 谢 信

省司法警官职业学院：

首先感贵院对我省公务员考试录用工作的一贯支持和帮助！

在今年全省公务员录用考试中，贵单位组织协调 300 余名学员、分派至 19 个考点，协助完成流动监考、证件识别等工作，配合我局圆满完成了本次考试任务，并取得了良好的舆论反响。在任务执行过程中，所选派的学员，尤其是带队领导，表现出了过硬的作风素质、较强的责任意识、积极的工作态度，展现了贵院良好的精神面貌。

在此，我们再次表达衷心的感谢！



（图片 25：全省公务员考试出警得到省公务员局肯定）

（七）继续推进导师制建设，提高了学生培养质量和就业质量

我院于2010年在全国高职院校中率先实行就业指导导师制，2018年再次修订“职业生涯规划与就业指导导师制实施方案”，导师制意在突出人才培养特色和实效，以学生为主体，引导学生结合个体特质、职业能力及素养等，提高自我认知、职业认知程度，指导学生对自身的综合优势、劣势进行分析，评估个人目标与现实之间的差距，并相应调整，不断修正生涯规划和就业观念。教师全员通过培训参与导师制建设，每名学生都有职业生涯规划就业指导导师，入学到毕业得到全程化职业指导，将思想政治教育和就业与职业指导紧密结合起来，将教书育人、指导育人、服务育人贯穿于职业指导教育始终。

导师制的施行，不仅利于提高就业率，也为学生思想政治教育工作搭建了课堂以外的又一平台，同时提高了人才培养质量，密切了师生关系，满足了学生个性化需求，有利于增强教师的使命感、成就感、责任感和育人观念，是招生工作的助力、就业工作的长线手段、人才培养的新平台，有利于提升学院的品位和品牌、特色和形象，提高学院办学竞争力，有利于学校了解个别学生心理和个性品质存在的危险性，对学校个性化地预防和化解不稳定因素有重要作用。

案例 15 第五届大学生职业生涯规划与创业设计规划大赛

学院创新创业就业指导中心主办，院学生处和各系部协办第五届黑龙江司法警官职业学院大学生职业生涯规划与创业设计规划大赛。本次大赛以“实现成功就业，规划精彩人生；施展创业才华，放飞激情梦想”为主题，旨在普及大学生职业生涯规划知识，进一步激发大学生创新创业热情，以竞赛活动为载体，培育和选拔更多更好的优质大学生创新创业项目，切实发挥以赛促教、以赛促学、以赛促创、以赛促改的引领作用，提高大学生就业、创业与实践能力，促进大学生就业、创业。进一步提高职业生涯规划与就业指导导师工作水平。

创新创业就业指导中心为参赛选手进行了集中培训，并对作品进行了严格筛选，选出有特色有创意的优秀选手和作品进入了决赛。决赛中选手们进行了自我认知、职业认知、目标定位、规划实施等环节的集中展示。参赛作品形式多样、新颖别致、图文并茂、亮点突出，选手们热情饱满、心态积极、自信向上，他们对未来理性思考并做出郑重承诺。

通过大学生职业生涯规划与创业设计规划大赛，丰富了校园文化生活，进一步加

强了在校生对职业规划与创业意识的培养，帮助学生科学地规划人生，提升职业素养和职业技能，为未来就业打下坚实基础。



（图片 26：第五届大学生职业生涯与创业设计规划大赛）

五、政策保障

教育部、司法部等六部门联合下发“加强司法行政机关人民警察招录培养工作意见”，对我院招录和人才培养给予引导和支持，黑龙江省财政厅对我校财政补贴及时到位，中央财政对我院刑事执行和法律事务专业建设也提供了有力支持。黑龙江省司法厅、公安厅、高级人民法院、团省委等部门各级各类培训项目安排在我院培训中心举办，我院发展提供了有力支持，同时也为我校提供了相应的政策支持。

（一）司法行政机关人民警察招录培养政策

2018年人力资源社会保障部、司法部、教育部等六部门联合下发“加强司法行政机关人民警察招录培养工作意见”，为适应司法行政机关人民警察队伍建设，健全司法行政机关人民警察招录机制，提升司法行政系统所属院校人才培养质量，按照依法招录，竞争择优；优化来源，质量为本；分类招录，科学考录；规范便捷、突出特色的原则，建立健全现人民警察职业特点、有别于其他公务员的人民警察招录制度，切实提高司法行政机关人民警察招录工作科学化、规范化水平，建立司法行政系统所属院校招生与司法行政机关人民警察招录协调机制，即司法行政系统所属院校招生便捷招录机制。

（二）深化校企合作，支持校局狱所共建

在司法厅的大力支持下学院和新建监狱等共同制订出台《职业教育校监合作促进条例》、《关于促进现代职业教育发展的若干政策》，鼓励校狱所共建实训基地；对监狱接收学生实习、教师实践、为学院提供实训服务等给予鼓励和支持。2018年学院与黑龙江省监狱管理局、黑龙江省戒毒管理局签订“校局合作，协同育人，共同发展”的双基地建设框架协议，为学院在新时期与行业单位开展紧密合作，共同育人，为学院提高人才培养、行业服务水平打下了坚实的基础。

（三）“警、法、司”各单位支持学院共建行业特色职业教育

“警、法、司”等24家单位与我院共建行业特色职业教育，支持干警参加学院的人才培养方案制订和实践教学等人才培养的各个环节，支持学院与行业的业务联系，及时向学院提供国家一线“警、法、司”的政策管理规定，做到政策引领、互通有无、多维度、多角度的支持职业教育。支持干警到学院一线授课，给学生带来一线工作实际案例，提高学生实践能力；采取公务员制招考形式招聘

高校优秀毕业生，加强教师和辅导员队伍建设，提升学生管理和服务水平。新建监狱、女子监狱、哈尔滨监狱等 11 家监狱松滨监狱、黑龙江省农垦区公安局、哈尔滨市公安局及所辖南岗分局、道里分局、平房分局、松北分局所辖哈尔滨站前派出所、王岗派出所、和兴路派出所、哈尔滨航运局派出所，哈尔滨市南岗区人民法院、香坊区人民法院、道里区人民法院、道外区人民法院等 23 个哈片“警、法、司”单位与学院建立共建关系。

（四）办学经费收支情况

1. 年度办学经费总收入及其结构

学院为黑龙江省财政厅二级预算单位，办学经费由省财政厅全额保障。学院财务管理实行“收支两条线”的管理模式，所有收入上缴财政后以预算形式给予返还使用。2018 年学院办学经费总收入为 8799.01 万元，生均办学经费 16492 元，其中财政经常性补助 6115.48 万元，占比 69.50%，学费收入 1864.34 万元，占比 21.19%，其他收入 819.19 万元，占比 9.31%。

2. 年度办学经费总支出及结构

2017/2018 年度办学总支出为 8799.01 万元。主要支出依次为基础设施建设 862.87 万元，占比 9.81%；师资建设支出 384.39 万元，占比 4.37%；设备采购支出 415.39 万元，占比 4.72%，日常教学经费支出 96.16 万元，占比 1.09%、图书购置费 14.90 万元，占比 0.17%和其他经费等六大项目。

表 20 落实政策表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017年	2018年
12728	黑龙江司法警官职业学院	1 年生均财政拨款水平	元	18982	16492
		其中：年生均财政专项经费	元	1426	1240
		2 教职员额定编制数	人	349	349
		在岗教职员总数	人	308	311
		其中：专任教师总数	人	135	139
		3 企业提供的校内实践教学设备值	万元	0	0
		4 生均企业实习经费补贴	元	0	0
		其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		5 生均企业实习责任保险补贴	元	0	0
		其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		6 企业兼职教师年课时总量	课时	21940	15296
		年支付企业兼职教师课酬	元	280200	365900
		其中：财政专项补贴	元	0	0

六、国际合作

（一）国际合作办学

学院开展国际合作办学较早，曾在 2006 年和英国的蒂赛德大学商学院进行合作办学，当年招生“3+1”模式旅游管理专业国际班一个班 26 名学生，但后来由于学生的英语水平“雅思”成绩未达到 5.5，没能达到合同标准要求，故 26 名学生未能赴蒂赛德大学学习，全部在国内毕业并就业，学院遂终止了该国际合作项目。

（二）计算机综合能力海峡两岸杯大赛两度创佳绩

2012 年我院 2010 级司法信息技术专业刘洋同学以总分 710 分的总成绩，获得“第二届全国高职高专院校计算机综合能力大赛”高职高专组一等奖，并代表中国大陆赴台湾省参加“海峡两岸杯大赛”总决赛，最终获得季军的好成绩。大赛由由全国高等院校计算机基础教育研究会、全国高等学校计算机教育研究会、教育部职业院校信息化教学指导委员会、《计算机教育》杂志社主办的，以

考察大学生信息素养和实践能力为出发点，旨在激发大学生学习计算机基础知识、技能的兴趣和潜能，提高大学生运用信息技术解决实际问题的综合能力，最终提升大学生在升学、就业、职场等方面的竞争力和创新能力。2013 年我院 2011 级司法信息技术专业刘亮同学以 715 分优异成绩，再次获得“第三届全国高职高专院校计算机综合应用能力大赛”高职高专组一等奖，并再次代表中国大陆参加台湾省台北市举行的海峡两岸杯总决赛，获得季军。



（图片 27：海峡两岸杯颁奖照片左一刘洋同学，左二张明文司长，左三台湾师大戴教授，右二林腾胶局长，右一指导教师彭德林）

学院将在 2006 年的合作办学经验基础之上，积极探索国际学术交流和国际合作办学，学习国外政法类学校先进的办学经验和实践教学的体系，填补国际合作空白。

表 21 国际影响表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017年	2018年	备注
12728	黑龙江司法警官职业学院	1 全日制国（境）外留学生人数（一年以上）	人	0	0	——
		2 非全日制国（境）外人员培训量	人日	0	0	——
		3 在校生服务“走出去”企业国（境）外实习时间	人日	0	0	——
		4 专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	0	0	——
		5 在国（境）外组织担任职务的专任教师人数	人	0	0	——
		6 开发并被国（境）外采用的专业教学标准数	个	0	0	——
		7 开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0	0	——
		7 国（境）外技能大赛获奖数量	项	0	0	——

七、服务贡献

（一）行业在职培训

学院始终坚持“立足政法，面向社会，服务行业、让社会满意”的指导思想，坚持“精心设计、从严管理、打造品牌”的培训工作思路，认真做好在职培训工作，逐步形成了“警、法、交”加中职教师培训 3+1 培训体系，即：以司法行政系统干警培训为主体的“警”字类行业培训，以法院等政法部门法警培训为主体的“法”字类政法培训，以公安交警总队等部门培训为主体的“交”字类社会服务培训和中职教师提高培训，构建了“立足政法、服务社会”的培训格局。

2017 至 2018 年度共计培训人数为 7763 人。其中警衔培训培训班次共计 10 期，培训干警人数为 2349 人。为司法厅、法院、公安交警总队、中职院校、律师协会、司法局等培训 36 期，共计人数 5414 人。为地方服务贡献学院力量。

1. 做强做精警衔培训，辐射涉警类专项业务培训

全省司法行政系统警衔晋升（授予）培训一直是我院在职继续教育培训项目中的主体培训，也是学院引领行业、服务行业的标志性培训项目，学院秉承精心设计、从严管理、打造品牌的培训理念，在警衔培训工作上投入的主要精力是如何做细、做精、做强，即紧密结合每期警衔培训班学员座谈会的教学反馈意见，不断调整和完善警衔培训教学计划，及时将《中国梦解读》、《建设法治政府、优化龙江发展环境》和《奋力走出龙江全面振兴发展新路子》等时事热点内容纳入课堂教学，同时，将《互联网+时代背景下司法行政信息化建设》、《深化司法体制改革、促进社会公平正义》、《大数据时代的智慧警务信息技术》等适应时代发展必须掌握的知识纳入教学计划，并强化了学员与学员之间的课上互动环节，为广大学员提供了广阔的学习交流平台。同时，以此为基础，不断扩大涉警类专项业务培训项目，在稳定原有法院法警培训、监狱局新警培训和厅机关组织的专项培训基础上，又新增了全省交警专项业务培训班，并凭借超前的培训理念、优越的硬件条件和竭诚的服务保障，赢得了主办单位的认可和好评，并于7月1日在学院正式挂牌。



赵彦风政委和安柏林院长为基地揭牌



揭牌合影留念

（图片 28：黑龙江省交警总队培训基地挂牌仪式）

2. 秉承从严治党、从严治警原则，坚持严格管理、严格要求

将从严治党纳入学员培训班教学计划，将从严治警纳入学员日常警务化管理工作中，在学员操课前实施了列队报告制，取消市内学员走读制，强化日常出勤

管理，严格考勤制度，并对培训期间违规娱乐、违规饮酒行为快速做出严肃处理，绝不姑息，让学员在紧张、严肃又活泼的氛围中度过培训生活，有效地提高了培训效果。在专项培训上与主办单位加强沟通，深度合作，不断拓展新的培训项目，不断扩大学院培训工作的影响力，并为专项培训在场所、教学和师资上提供强有力的保障，进一步丰富了专项业务培训的服务内涵。

3. 加大教学投入，提高培训质量

优化培训项目，调整教学计划，对教学投入和培训师资提出了更高的要求，为此，我院在每期培训班的教师选聘上，增加校外专家学者和系统内行业里手的聘数量，增至 6-8 名，打破以往高职称、高学历的框架，以实践教学能力、实际授课效果和学员意见反馈为依据，选拔最适合、最受欢迎、效果最好的教师承担警衔培训授课任务。同时通过跟踪听课和组织召开学员座谈会的形式，及时掌握学员对授课教师及专题教学内容的意见和建议，开课前将授课教师的讲义进行集中收集和审阅，并及时提出修改意见，保障了专题教学内容与培训教学目标的高度一致性，提高培训整体质量。同时积极开展丰富多彩的课外活动，活跃培训课余文化生活。通过组织培训学员参观哈工大德育教育基地、七三一侵华日军遗址和黑龙江省女子监狱，举办文艺联欢会、知识竞赛、拔河比赛、乒乓球赛、踢毽子和跳绳比赛等，使学员在课余时间接受到爱国主义教育、德育教育和警示教育，在活动中展示个人特长的同时，增强了团队意识和集体主义精神。

表 22 黑龙江省司法系统 2018 年警衔培训班一览表

序号	班 次	参训人数
1	第 40 期督级警衔晋升培训班	236
2	第 50 期司员级警衔晋升培训班	310
3	第 41 期督级警衔晋升培训班	217
4	第 68 期司晋督级警衔晋升培训班	249
5	第 33 期首次授予警衔培训班	263
6	第 51 期司员级警衔晋升培训班	128
7	第 52 期司员级警衔晋升培训班	170
8	第 34 期首次授予警衔培训班	361
9	第 35 期首次授予警衔培训班	330
10	第 69 期司晋督级警衔晋升培训班	85
	合计	2349

表 23 2018 年专项培训班一览表

序号	班 次	参训人数
1	省直监狱单位政府会计制度培训班（第一批）	118
2	省直监狱单位政府会计制度培训班（第二批）	101
3	全省司法行政系统领导干部素质能力提升培训班	259
4	黑龙江省公证协会关于举办传达学习全国“两会”精神公证员职业培训班（第二期）	202
5	黑龙江省高级人民法院 2018 年度拟首授、晋升警衔人员培训考核培训班 18 天	163
6	省法院拟晋升警衔人员考试 3 天	211
7	全省监狱系统第一期精细化管理培训班	147
8	全省交警系统基层领导干部政治轮训班（第三期）	470
9	全省交警系统基层领导干部政治轮训班（第四期）	470
10	省监狱管理局政治部举办入党积极分子培训班	231
11	全省法院司法警察教练员教学技能竞赛	117
12	省监狱局监狱系统罪犯改造质量评估业务培训班	104
13	全省交警系统基层领导干部政治轮训班（第五期）	205
14	全省交警系统基层领导干部政治轮训班（第六期）	180
15	市法院司法警察教育培训（第一期）	74
16	市法院司法警察教育培训（第二期）	59
17	市法院司法警察教育培训（第三期）	75
18	教育厅德与班主任、职业生涯规划	340
19	2018 年省监狱管理局招录政法干警初任培训班	51
20	全省监狱系统个别教育培训班	106
21	省援疆干警（第四批）培训班	162
22	省城市道路交通文明畅通提升三年行动计划业务培训班	71
23	全省法院司法警察教练员教学技能竞赛人员选拔集训	23
24	全省法院司法警察教练员教学技能竞赛人员选拔集训	15
25	省监狱局 2018 年招录干警初任培训班	395
26	省法院司法警察年度训练（第一阶段）	15
27	省法院司法警察年度训练（第二阶段）	15
28	全省高职高专法律知识竞赛	76
29	黑龙江省监狱管理局狱内侦查业务培训班	190
30	全省监狱安全生产培训班（第十七期）	110
31	司法厅机关党委培训班	59
32	市城市执法管理局	200
33	监狱局信访培训班	80
34	全省监狱系统第二期精细化管理培训班	90
35	全省司法鉴定人岗前培训班	450
36	全省律师业务培训班	250
合计		5414

（二）承接省公务员考录工作，圆满完成任务

学院做为黑龙江省国家公务员和省公务员考录基地，2018年协助省司法厅、人社厅圆满完成国家公务员和省公务员考录各项工作。

1. 协助省司法厅完成2018年省直司法行政系统公务员招录1200多名考生的资格审查确认工作、体能测试和补测工作。同时，按照省司法厅工作部署，做好2016级招改班49名毕业学员录用入职手续的办理工作。

2. 协助省人社厅公务员局完成13个地市和省直单位的分发试卷的工作任务，并做好后勤服务和接待工作。做好2018年考试录用国家公务员笔试黑龙江司法警官职业学院考点50个考场的考务和后勤保障服务工作。同时，按照省人社厅公务员局的工作安排，选派部门相关人员到人社厅参加2018年国家公务员考试护卷安全工作，坚守岗位，圆满完成工作任务。

3. 做好2018年度全国公安系统基础级执法能力资格等级考试36个考场的考务和后勤保障服务工作。

（三）行业知识服务

1. 圆满完成国家统一法律职业资格证书考试黑龙江考区机考技术服务

2018年受司法厅委派，我院协助负责国家统一法律职业资格证书考试黑龙江考区机考技术服务。今年我省有效报名15607人，共设哈尔滨、齐齐哈尔、牡丹江、佳木斯、大庆、黑河、绥化七个考区、19个考点、264个考场。9月19日-22日我院派遣司法信息安全、司法信息技术专业7名教师62名学生经培训后，奔赴各考区，对考区机房软硬件进行全方位的检查、测试、维修并在考试期间提供技术支持，圆满完成了全国法考黑龙江考区机考技术服务任务。



（图片 29：国家统一法律职业资格考试黑龙江考区机考技术服务现场）

2. 宪法知识宣讲

我院专家受邀赴司法行政和教育行业一线，做宪法知识讲座和帮教活动，得到广大干警的一致好评和行业认可。我院司法执行系刘莉教授应邀赴黑龙江省未成年犯管教所进行宪法知识讲座，讲座以“弘扬宪法精神，建设法治中国”为主题，围绕宪法概念、宪法根本法地位、宪法指导思想和基本原则、宪法结构、宪法制定、宪法修改、宪法实施保障等问题展开，并深入阐述了崇尚宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法的重要意义；刘莉教授应哈尔滨市红岩小学校的邀请作法律知识讲座，讲座以“让五星红旗永远飘扬，义勇军进行曲万世传唱”为主题，结合 2018 年《宪法修正案》为红岩小学校的师生上了一堂法制教育课。



（图片 30：刘莉教授应黑龙江省未成年犯管教所和哈尔滨市红岩小学校的邀请作宪法知识讲座）

表 24 服务贡献表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017 年	2018 年
12728	黑龙江司法警官职业学院	全日制在校生人数	人	3340	3708
		毕业生人数	人	920	1288
		其中：就业人数	人	838	1058
		毕业生就业去向：	—	—	—
		1 A类：留在当地就业人数	人	544	867
		B类：到西部地区和东北地区就业人数	人	629	963
		C类：到中小微企业等基层服务人数	人	425	476
		D类：到500强企业就业人数	人	32	41
		2 横向技术服务到款额	万元	0	0

	横向技术服务产生的经济效益	万元	0	0
3	纵向科研经费到款额	万元	40	40
4	技术交易到款额	万元	0	0
5	非学历培训到款额	万元	1069.95	819.19
6	公益性培训服务	人日	0	460
主要办学经费来源（单选）：省级（ <input checked="" type="checkbox"/> ） 地市级（ <input type="checkbox"/> ） 行业或企业（ <input type="checkbox"/> ） 其他（ <input type="checkbox"/> ）				

八、面临挑战

（一）面临挑战

1. 招生就业改革带来的机遇与挑战。

2018年3月，国家中央机构编制委员会办公室、人力资源社会保障部等六部门联合下发“加强司法行政机关人民警察招录培养工作意见”，为学院带来巨大的发展机遇。司法行政机关人民警察招录培养政策为学院提高生源质量，紧密人才培养与我省司法行政单位队伍建设需求，提高监狱、戒毒一线人民警察人才培养质量奠定了良好的基础，也会给人才培养提更高的要求，给学院专业建设、课程建设、师资队伍建设、保障措施、质量监控工作提出新的挑战。该政策的落实后会给学院招生就业工作带来根本性的变化，学院将在提高招生质量的同时减少招生数量，同时也会带来学院教学经费的减少。学院将面对保障教育经费投入与进一步提高人才培养质量的挑战。

2. 教、科、研综合实力对学院发展提出挑战。

教师队伍的专业素质和综合实训能力还需提高，国家级名师、国家级教学团队、省级教学团队有待培养。教师教科研成果数量和质量以及教学成果与行业对接度需要加强，教师研发能力与创新能力、专兼结合的教学团队专业实践与服务能力还需要进一步提高；由于本科院校扩招，高职生源数量减少质量下降，人才培养方案的实施和培养目标的实现存在距离；司法行政机关人民警察招录培养政策还需完善并落地。由于司法类专业受限，学生的创业能力和创业意识有待加强。另外办学经费不足，在一定程度上也影响了教、科、研条件的改善。

3. 教学诊断与改进对学院自我修复能力提出挑战。

按照教育部与黑龙江省教育厅关于教学诊断与改进工作的要求，学院教学诊改工作仍有很多亟待完善的地方，需要建立基于人才培养状态数据和日常管理关

键数据信息采集的信息化平台，引入“第三方”评价机制，依据“问题入手—反思和剖析—诊断与改进”的工作程序，加快推进学校、专业、课程、教师、学生五个维度的诊断与改进，建立常态化的质量保证体系，建立自我诊断、改进、自我修复、自我完善的内在机制。

（二）工作展望

1. 稳定学院教育教学投入。争取财政政策，增加财政对学院教学经费的投入。积极应对招生就业政策带来的机遇和挑战，使学院有足够的经费开展教学建设和教学改革，争取专项建设项目经费。确保学院稳定的教学经费投入和学院教育教学工作得到持续不断地建设和发展。

2. 增强学院综合办学实力。结合学院《内部质量保证体系建设与运行实施方案（试行）》，制定专业、课程、教师、学生发展规划，根据各发展规划制定分别制定实施计划，明确总的建设目标与阶段建设目标，明确年度建设任务、建设任务责任人、具体措施和成效评价指标。专业建设突出行业特色与优势。制定奖惩措施、健全配套制度，完善保障措施，建设学院示范专业、骨干专业，建设学院专业核心精品课程，争取获得省部级建设项目，获得省部级建设成果。培养学院专业带头人、课程建设带头人，优秀教师、优秀专兼职教学团队，争取省部级教师培养项目，获得建设成果。努力把学院打造成符合正规化、专业化、职业化法治专门人才培养需要的预备警察培养基地。学院奖励并支持教师开展与司法行业业务密切相关的教科研活动，继续加强黑龙江司法警察警衔晋升培训、专项业务能力培训等工作，不断增强服务社会能力，努力把学院建成龙江司法继续教育基地、司法行政应用理论研究和司法技术推广基地，使学院综合办学水平得到显著高，为跻身优质高等职业院校行列打下坚实基础。

3. 大力做好学院教学诊断与改进工作。以学院内部质量保证体系建设与运行工作为重点工作，以建立自我完善、自我保障的质量保证体系为抓手，全面推进学院、专业、课程、教师、学生五个层面的诊断与改进工作。立足实际，认真剖析，找准不足，全力改进。以充分满足龙江司法行业队伍建设对人才的需求为目标，以提高服务社会能力为使命，不断优化完善学院各项工作，全面提高学院人才培养质量，提高服务社会的能力，为龙江司法警察教育事业做出积极的贡献。

结束语：一年来在教育厅、司法厅的正确领导下，积极开展学院各项建设工

作，在思想政治建设、师资队伍培养、学生成才教育、基础设施建设等方面取得了一些成绩。但我们清醒地认识到，学院距国家示范性和优质校还有一定差距，综合办学实力还有待提高，全体警院人将继续努力奋斗，砥砺前行，撸起袖子加油干，秉承“能文能武，又红又专”的校训，保持警字号政法办学特色，以严格的警务化管理培育学生，以高素质、高技能为根本，努力培养忠诚于国家、忠诚于党、本领高超、服务人民的合格的预备警察，不辱党和人民赋予我们的教育使命。

九、附表

注：报告数据均来自于高等职业院校人才培养工作状态数据。

（一）计分卡

表 8 计分卡

院校代码	院校名称	指标	单位	2017年	2018年
12728	黑龙江司法警官职业学院	1 就业率	%	80.48	82.14
		2 月收入	元	2800	2900
		3 理工农医类专业相关度	%	5	7.56
		4 母校满意度	%	86	88
		5 自主创业比例	%	4	4
		6 雇主满意度	%	86	90
		7 毕业三年职位晋升比例	%	40.70	41.60

（二）学生反馈表

表 11 学生反馈表

院校代码	院校名称	指标	单位	一年级	二年级	备注	
12728	黑龙江司法警官职业学院	1 全日制在校生人数	人	1118	1179		
		教书育人满意度	—				
		2 (1) 课堂育人	调研人次	人次	350	360	
			满意度	%	87.35	88.56	
		(2) 课外育人	调研人次	人次	850	860	
			满意度	%	89.63	87.21	
		课程教学满意度	—				
		3 (1) 思想政治课	调研课次	课次	30	30	
			满意度	%	90.35	91.56	
			(2) 公共基础课 (不含思想政治课)	调研课次	课次	30	30
			满意度	%	93.46	93.58	
		(3) 专业课教学	调研课次	课次	30	30	
			满意度	%	92.26	92.18	
		管理和服务工作满意度	—				
		4 (1) 学生工作	调研人次	人次	350	360	
			满意度	%	87.38	86.59	
			(2) 教学管理	调研人次	人次	350	360
			满意度	%	90.32	88.26	
		(3) 后勤服务	调研人次	人次	350	360	
			满意度	%	86.38	83.59	
		5 学生参与志愿者活动时间	人日	650	770		
		学生社团参与度	—				
		(1) 学生社团数	个	14			
6	绿丝带心理协会		11	7	定向越野协会 因条件受限已于 2018年10月并入其它社团		
	礼仪队		12	8			
	警苑报社		12	6			
	电声乐队		8	4			
	书画协会		7	7			
	足球协会	人	13	10			
	校园广播协会		8	3			
	警乐团		26	24			
	舞蹈团		6	5			
	篮球协会		7	9			
志愿者协会		37	21				
读书协会		14	13				

黑龙江司法警官职业学院高等职业教育质量年度报告（2019）

	定向越野协会	2	4
	摄影协会	8	5
	合计	171	126

（三）资源表

表 17：资源表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017年	2018年
12728	黑龙江司法警官职业学院	1 生师比	—	11.91	15.29
		2 双师素质专任教师比例	%	48.15	53.96
		3 生均教学科研仪器设备值	元/生	6325.60	6496.04
		4 生均教学及辅助、行政办公用房面积	m ² /生	24.91	22.44
		5 生均校内实践教学工位数	个/生	0.41	0.44
		6 校园网主干最大带宽	Mbps	1000	1000
		7 教学计划内课程总数	门	108	92
		其中：线上开设课程数	门	3	3
学校类别（单选）： 语文、财经、政法院校（√）					

（四）国际影响表

表 21 国际影响表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017年	2018年	备注
12728	黑龙江司法警官职业学院	1 全日制国（境）外留学生人数（一年以上）	人	0	0	——
		2 非全日制国（境）外人员培训量	人日	0	0	——
		3 在校生服务“走出去”企业国（境）外实习时间	人日	0	0	——
		4 专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	0	0	——
		5 在国（境）外组织担任职务的专任教师人数	人	0	0	——
		6 开发并被国（境）外采用的专业教学标准数	个	0	0	——
		6 开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0	0	——
7 国（境）外技能大赛获奖数量	项	0	0	——		

（五）服务贡献表

表 24 服务贡献表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017年	2018年
12728	黑龙江司法警官职业学院	全日制在校生人数	人	3340	3708
		毕业生人数	人	920	1288
		其中：就业人数	人	838	1058
		毕业生就业去向：	—	—	—
		1 A类：留在当地就业人数	人	544	867
		B类：到西部地区和东北地区就业人数	人	629	963
		C类：到中小微企业等基层服务人数	人	425	476
		D类：到500强企业就业人数	人	32	41
		2 横向技术服务到款额	万元	0	0
		横向技术服务产生的经济效益	万元	0	0
		3 纵向科研经费到款额	万元	40	35
		4 技术交易到款额	万元	0	0
		5 非学历培训到款额	万元	1069.95	819.19
		6 公益性培训服务	人日	0	460
		主要办学经费来源（单选）：省级（ <input checked="" type="checkbox"/> ） 地市级（ <input type="checkbox"/> ） 行业或企业（ <input type="checkbox"/> ） 其他（ <input type="checkbox"/> ）			

（六）落实政策表

表 20 落实政策表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017年	2018年
12728	黑龙江司法警官职业学院	1 年生均财政拨款水平	元	18982	16492
		其中：年生均财政专项经费	元	1426	1240
		2 教职员额定编制数	人	349	349
		在岗教职员总数	人	308	311
		其中：专任教师总数	人	135	139
		3 企业提供的校内实践教学设备值	万元	0	0
		4 生均企业实习经费补贴	元	0	0
		其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		5 生均企业实习责任保险补贴	元	0	0
		其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		6 企业兼职教师年课时总量	课时	21940	15296
		年支付企业兼职教师课酬	元	280200	365900
		其中：财政专项补贴	元	0	0