

黑龙江司法警官职业学院企业

参与高等职业教育人才培养年度报告

(2022)

二零二二年十二月

黑龙江司法警官职业学院企业 参与高等职业教育人才培养年度报告（2022）

目 录

一、企业基本情况	3
（一） 司法行政机关	3
（二） 黑龙江省高级人民法院法警总队、哈尔滨市法警支队	4
（三） 律师事务所	4
二、企业资源投入情况	6
（一） 人力资源投入	6
（二） 物力投入	6
三、企业参与学校人才培养情况	6
（一） 企业参与学院教学工作	6
案例 1 推进“产教融合”，助推人才培养供给侧改革	7
（三） 企业参与课程体系构建	8
（四） 企业参与共建专业教学团队	8
四、企业参与人才培养的成效	9
（一） 完善人才培养模式	9
（二） 深化课程体系和教学内容改革	9
案例 2 行业专家积极参与学院课题研究	9
（三） 提升实训、实战成效	10
（四） 提高师资队伍综合素质	10
五、问题及展望	11

（一）存在问题.....	11
（二）未来展望.....	11

黑龙江司法警官职业学院企业 参与高等职业教育人才培养年度报告（2022）

学院贯彻全国职业教育大会精神，认真落实《国家职业教育改革实施方案》，为全面提高办学质量，设定2021—2023年分别为学院“内涵建设年”“特色强化年”和“质量提升年”。2021年学院强化内涵建设，深化产教融合，在“校局合作，协同育人，共同发展”的双基地建设框架协议下，继续加强监狱、戒毒、法院、公安及法律服务等单位合作育人的人才培养机制，培养高素质技术技能人才。

2021年学院在黑龙江省司法厅、黑龙江省监狱管理局、黑龙江省戒毒管理局等行业主管单位的支持下，深化“校局联盟、专监合作”的办学机制，与黑龙江省新建监狱、黑龙江省女子监狱、黑龙江省牡丹江监狱、哈尔滨市香坊区黎明司法所、黑龙江省法警总队、哈尔滨市法警总队、黑龙江省农垦区公安局、哈尔滨市公安局及所辖南岗分局、道里分局和兴路派出所、哈尔滨市南岗区人民法院、香坊区人民法院、道里区人民法院、远东律师集团事务所、大成律师事务所、哈尔滨德力心理咨询所等39个“警、法、司、所”法律服务单位建立共建关系，深入开展校企共建、产教融合，各单位提供高质量的实习实践环境，全面开展“教学练战”警学结合的育人方案，提高了学生职业实战技能，强化了学生职业素养，为学院培养高素质技术技能人才提供强有力支撑。

一、企业基本情况

（一）司法行政机关

黑龙江省监狱管理局、黑龙江省戒毒管理局及下属狱、所均属国家司法行政机关。学院与黑龙江省监狱管理局、黑龙江省戒毒管理局签署双基地框架协议，其下属的狱、所等基层单位与我院建立了长期人才培养合作伙伴关系，共同进行专业建设、课程建设和师资队伍建设。黑龙江省鸡西监狱、黑龙江省泰来监狱、黑龙江省双鸭山监狱、黑龙江省凤凰山监狱、黑龙江省华山监狱、呼兰监狱、黑龙江省北安监狱、黑龙江省新建监

狱、黑龙江省牡丹江监狱、黑龙江省女子监狱、黑龙江省东风监狱、黑龙江省黎明监狱和哈尔滨市前进强制隔离戒毒所、黑龙江省未成年犯管教所等十多所狱、所已成为我院刑事执行、刑事侦查技术、司法信息安全等 8 个专业学生的实习实训基地和教师实践锻炼单位，实现资源共享，校、局（狱、所）共建，深化了产教融合。

（二）黑龙江省高级人民法院法警总队、哈尔滨市法警支队

省法警总队负责全省各级法院司法警察系统的警衔管理、教育培训、绩效考评及警务工作；负责法院机关庭审秩序维护、安全检查、押解看管等职责；协助民商事执行工作；执行死刑；维护机关安全及协助维持涉诉信访工作秩序；执行司法拘传、拘留等强制措施。市法警支队负责全市法院司法警察警务工作；负责组织实施司法警察技能训练和岗位培训；负责刑事审判开庭的立案、押解犯人、送达有关法律文书和执行死刑；负责机关安检工作。省法警总队和市法警支队，司法警察业务纯熟，具有指导司法警务专业学生实践操作的能力。

（三）律师事务所

1. 黑龙江远东律师集团事务所

黑龙江远东律师集团事务所成立于 1992 年，其前身是黑龙江省远东涉外经济律师事务所。1998 年改组为合伙制律师事务所。2002 年 12 月，经黑龙江省司法厅批准，更名为黑龙江远东律师集团事务所（以下简称远东）。

经过多年来的发展，远东现拥有千余平方米自有产权的写字楼，根据业务开展的需要，远东内设行政部、财务部、刑事业务部、民事与房地产业务部、公司金融业务部、非诉讼业务部等 6 个职能部门。现有执业律师及行政辅助人员 60 余人，全部拥有本科以上学历，部分律师还拥有执业医师、经济师、会计师等专业的执业资格或技术职称。

远东成立以来，先后为全省各地多家金融机构、行政事业单位、国有企业和民营企业担任常年法律顾问，在公司、房地产、金融、企业重组、破产清算、国际贸易以及外商投资法律事务等方面均取得了骄人的成绩。多次荣获省司法系统先进集体标兵、省级

文明单位、省司法系统先进党支部、哈尔滨市先进律师事务所、哈尔滨市司法行政系统“正行风、促发展民主评议活动”先进集体等荣誉称号。被中华全国律师协会授予“全国优秀律师事务所”荣誉称号。

2. 大成律师事务所

大成律师事务所哈尔滨办公室成立于 2007 年，拥有超过 171 人的专业团队，硕士及以上学历超 80 人，工作语言涵盖中、英、俄、日、韩，与分布在全球大成 DENTONS 各地办公室开展广泛合作与交流，为所有客户提供优质、高效、专业、前沿的法律服务。2015 年，大成事务所进行了合并重组，目前拥有办公面积超 3000 平方米，设专层接待区及各类功能区，为客户提供最专业、最完善的法律服务。大成哈尔滨目前系省内人员规模最大、业绩创收最高、专业化程度最强的律师事务所。

大成事务所坚持专业化发展之路，按照法律专业与服务行业设立六个业务部门，包括公司与并购、不动产权与建设工程、争议解决、破产重整与清算、刑事、婚姻家庭、知识产权、劳动与人力资源、公共政策与国资运营、银行与金融、资本市场与国企改革、境外投资等专委会，为金融业、保险业、各级人民政府及政府职能部门、房地产及建筑企业、央企、省内大型国企、外资公司、私营企业及个人提供全方位、优质法律服务。客户覆盖包括许多全球 500 强、全国 500 强等知名企业、上市公司及行业的龙头企业。



（大成律师事务所业务框架）

大成律师事务所多次获得省、市司法行政部门及律师协会的表彰及奖励，曾获评全

国优秀律师，黑龙江省及哈尔滨市规范化律师事务所十佳奖项，获评省司法厅优秀党支部及党建先进集体等荣誉称号。事务所多名律师担任省、市、区人大代表，政协常委及委员，担任市新联会副主席等职务，积极参政议政，贡献法治社会的建设。

二、企业资源投入情况

（一）人力资源投入

2020-2021 学年度黑龙江省哈尔滨监狱、黑龙江省新建监狱、黑龙江省女子监狱、哈尔滨市香坊区黎明司法所等狱所和黑龙江省法警总队、哈尔滨市法警总队、哈尔滨市公安局、和兴派出所、远东律师集团事务所、大成律师事务所等 9 个单位共 14 名一线民警、法警被聘请为学院兼职教师、行业专家，其中 6 人长期承担学院教学工作，2020-2021 年度完成《狱内侦查实务》、《侦查讯问技术》、《罪犯心理矫正实务》、《监狱安全防范专业课程授课》等学科 3130 课时的授课任务，为我院学生提高专业技能实战提供资源保障、技术支撑。

（二）物力投入

各监狱、戒毒所、司法所和南岗区人民法院、黑龙江省法警总队、哈尔滨市法警支队、远东律师集团事务所、大成律师事务所等 39 家单位与学院签订实习实训基地协议，为各专业专业建设、课程建设、教师实践锻炼、课题立项及研究、人才培养方案制定和学生实习实践教学环节提供智力支撑和硬件保障。学院与实习实训基地建立资源共享，为学院专业教学提供前沿知识更新和大量一线实操案例资源。

三、企业参与学校人才培养情况

（一）企业参与学院教学工作

2020-2021 学年，黑龙江省监狱管理局和戒毒管理局主管的黑龙江省哈尔滨监狱、黑龙江省新建监狱、黑龙江省女子监狱和黑龙江省法警总队、哈尔滨市法警总队、哈尔滨市公安局、和兴派出所、远东律师集团事务所等 39 个单位共 33 名一线民警、法警、律师被聘请为我院校外兼职和行业专家，参与学院教学工作，承担了《监狱安全防范实

务》、《狱内侦查实务》、《犯罪心理学》、《罪犯心理矫正实务》、《监狱人民警察岗位基础知识》、《司法警察警务实务》等专业课程和实战课程的教学工作，为 2019 级、2020 级刑事执行专业、刑事侦查技术专业、司法警务专业、罪犯心理测量与矫正技术等 8 个专业 16 个班级授课 3130 课时，增强了学院专业教师师资力量，提高了学生们专业实战技能，将理论知识与一线真实案例处理和管理经验有机结合。

（二）企业参与专业人才培养模式改革

为使学院人才培养和司法警察岗位需求无缝对接，我院聘请司法、公安、法院、律师事务所等校企合作单位行业专家与我院各专业成立了专业建设诊断与改进工作委员会，参与人才培养方案制定，科学制定 2021 级各专业人才培养方案，并修订了 2020 级专业人才培养方案，使专业培养内容与司法警察岗位用人需求更加紧密。通过人才培养方案修、定，实现人才培养模式改革，确立了专业的课程体系，明确了专业培养目标。持续强化了校局联盟基础上的“校所合作‘243’人才培养模式”改革。

案例 1 推进“产教融合”，助推人才培养供给侧改革

为提高专业建设水平，提升技术技能人才培养质量，推进“产教融合”，优化专业体系，对接行业需求，确保专业人才供给侧的改革科学化、合理化，学院各专业深入行业开展系列调研，调研通过电话访谈、视频会议、微信群、现场座谈等形式开展，监狱管理局狱侦处赵英健副处长和齐向阳科长、教改处李光耀副处长、监狱一线中层干部、入警多年的和新入警的毕业生给予支持，提供一线单位和一线工作的确切数据和需求，为学院各专业通过人才供给侧与需求侧的衔接提供依据，形成各专业前景发展、专业体系建设、专业课程设置、岗位技能需求、学生职业素养和适应能力培养等方面的调研提纲，同时高质量地完成罪犯心理测量与矫正技术、刑事侦查技术等专业的专业诊断与改进 2021 年阶段性工作，为制定 2021 级人才培养方案提供了科学依据。



（图片 1：与行业专家研讨人才培养供给侧改革）

（三）企业参与课程体系构建

通过对职业活动、工作任务、作业流程进行分析综合，在监狱、戒毒所、律师事务所专家的指导下，参照行业职业标准，将工作领域的工作项目和内容转化为学习领域的课程内容，形成专业课程体系框架。主要围绕基层法律事务工作任务，共同开发建设《刑事法律与案例分析》、《秘书实务》、《司法档案管理》、《民事法律与案例分析》、《民间纠纷调解》、《基层常用法律文书》、《民事诉讼代理》等课程，共同建设课程标准、提供案例教学资料、共同改革教学模式，开发融知识、技能、态度于一体的专业学习领域课程，并形成“教学包”。

（四）企业参与共建专业教学团队

远东律师集团、大成律师事务所（哈尔滨分所）实践教学基地为法律事务和法律文秘专业输送行业专家、兼职教师，为法律文秘专业的教师提供挂职锻炼岗位，共同打造一支在基层法律事务领域具有影响力的专兼结合的专业教学团队，共建实践教学基地的

运行机制，为实践教学基地有效运行提供制度保障，共同建设实践教学基地，建立良好的实践教学环境，为学生的顶岗实习和教师的挂职锻炼提供物质保障。

四、企业参与人才培养的成效

（一）完善人才培养模式

通过双基地建设学院与狱、局、所的合作更加紧密，加强了与行业的深度沟通和融合，将岗位职业技能的内容融入教学计划和教学内容中，较好地实现了课程内容与行业需求的一致，课程标准与职业资格标准融通，提升了实践教学实效，实现了课程内容与行业需求紧密结合，使课程内容与教学方法手段改革、教学标准制定以及教师队伍建设等方面得以提高。

（二）深化课程体系和教学内容改革

深入开展校企合作，共同建设了符合职业岗位需求、基于工作过程的《秘书实务》、《刑事法律与案列分析》、《司法档案管理》、《基层法律文书制作》、《民事诉讼代理》、《民事法律与案例分析》、《法律咨询》、《基层法律文书制作》、《中小企业法务》9门校级优质课程，编写了具有工学结合特色的教学课件。因疫情通过线上访谈、线上问卷调查、视屏会议等形式与行业共同开展课题研究，行业专家为我院《新五大改造理念下的刑事执行专业实践教学改革研究——以罪犯管教类技能竞赛为例》、《监狱系统疫情防控法律问题研究》，《监狱人民警察对修改《监狱法》的认知与期待》等8项院级课题提供了真实的数据和案例支撑，确保了研究任务的顺利开展和完成。

案例2 行业专家积极参与学院课题研究

学院《监狱顽危犯教育改造研究》课题，以“问卷星”的形式对省内8所监狱的25个监区进行了线上调研，收集到了监狱一线民警改造顽危犯的真实数据和情况，为课题的研究提供了有力的实践支撑。



（图片 2：监狱顽危犯教育改造现状调查）

（三）提升实训、实战成效

按“双基地”框架协议司法、公安、法院等行业单位为我院“综合实训、岗位实战”提供保障，实现了学生与就业岗位之间的“零距离”对接。各专业归纳分析了基层法律服务典型工作任务，与行业人员合作设计校内工作性实训项目，编写完成了各实训项目的实训指导书和实训工作单。构建了以行业岗位典型工作任务为基本单元的实训教学体系，并根据高技能人才的成长规律和职业资格标准，对学生在校三年的所有集中实训教学内容进行整体设计，按工作任务的难易程度将实训内容与理实一体化的专业课程教学相配合，分阶段、分层次完成每学期的集中实训教学任务。通过顶岗实训提前接触行业工作实际，接受行业的文化熏陶，培养职业素质，提高学生综合素养，使其具有良好的职业道德和科学的创新精神，用人单位对专业学生的满意度逐年递增，近三年均高于 90%。

（四）提高师资队伍综合素质

落实双基地协议，不断深化行业合作，强化师资队伍建设，采取为行业服务和接受

行业培训、到行业挂职锻炼相结合的方式，培养专业带头人 9 人、“双师”素质教师 100 人，“双师”素质教师比例达 80%以上，高级专业技术职称的比例达到 65%以上，建设了一支以专业带头人和骨干教师为主体的素质优良、结构合理、专兼结合的“双师型”优秀专业教学团队。

五、问题及展望

（一）存在问题

1. 学院为政法类职业院校，合作育人企业均为监狱、戒毒、法院、公安等国家行政机关，各单位均是国家财政拨款，校企共建过程中资金支持受到制约。

2. 因“司、法、公”行业特殊性，工作性质的危险性和保密性较强，实习实训环节的操作性、开放性受到限制，学生在实习实践中深度不够。因工作特殊性，许多实践业务能力强、经验丰富、具备教师基本素质的行业专家无法参与到教学活动中来，同时我院专业教师得到行业许可、参与行业活动较少，与行业单位互动、交流局限性较大。

3. 当前黑龙江省司法、公安、法院各级警察、法警招录均需考取公务员资格，大部分需要本科学历考生，而我院专科层次毕业受限，影响学院毕业生考取司法、公安、法院等系统公务员。

（二）未来展望

1. 继续推进工学结合、产学研一体化人才培养模式改革，深化产教融合，不断强化教学过程的实践性、开放性和职业性；加强与行业合作开发课程和教材（特别是紧密结合工作实际的实训教材）工作需要，合作开展科研及课题研究，服务行业，服务龙江。

2. 继续推动双基地建设，落实“双基地”合作协议，加强校、企互动和交流，选拔更多优秀的行业专家充实到教学第一线，提高行业聘请的专业人才和技术能手担任兼职教师的比例。我院专业教师深入行业一线参与活动及培训，丰富教师一线工作经验。加强学院各专业综合实训基地建设工作，推动专业人才培养质量提升。继续深化校企合作，从制度上保障对学院实战教学的开放性，进一步提高学生实习实训项目深度。

3. 学校与企业在校企专业共建上要进一步加强师资和技术融合，相互承担课题、教材及课程的研发。企业更多的参与学校的教育教学改革和人才培养方案的制定实施，学校参与企业项目建设和日常工作，实现“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的校企合作目标。

4. 深入开展产教融合、校企合作，提高警察类专业育人水平，不断提升人才培养质量，适时申办警察类本科专业，与行业用人需求对接。同时争取行业政策支持，扩大学院毕业生辅警聘比例。