

黑龙江司法警官职业学院  
企业参与高等职业教育人才培养年度报告

(2023)



# 黑龙江司法警官职业学院企业 参与高等职业教育人才培养年度报告 ( 2023 )

## 目 录

一、企业概况 .....	3
(一) 司法行政机关 .....	3
(二) 黑龙江省高级人民法院法警总队、哈尔滨市法警支队 .....	3
(三) 律师事务所 .....	4
二、企业参与办学总体情况 .....	5
三、企业资源投入 .....	5
(一) 人力资源投入 .....	5
(二) 物力投入 .....	6
三、企业参与教育教学 .....	6
(一) 企业参与教学工作 .....	6
(二) 企业参与专业人才培养方案制定 .....	6
案例 1 行业参与司法警务专业建设诊断与改革工作 .....	7
(三) 企业参与课程体建设 .....	8
(四) 企业参与科研工作 .....	9
(五) 企业参与共建专业教学团队 .....	9
案例 2 行业专家积极参与学院课题研究 .....	9
四、助推企业发展 .....	10
五、问题及展望 .....	10
(一) 存在问题 .....	11
(二) 未来展望 .....	11

2021-2022 学年度，学院深入贯彻《国家职业教育改革实施方案》和全国职业教育工作会议精神，强化特色建设，深化产教融合，在“校企融合，协同育人，共同发展”的校企合作框架协议下，继续加强监狱、戒毒、法院、公安、法律服务及信息技术公司等各单位合作育人的人才培养机制，培养高素质技术技能人才。

## 一、企业概况

### （一）司法行政机关

黑龙江省监狱管理局、黑龙江省戒毒管理局及下属狱、所均属国家司法行政机关。学院与黑龙江省监狱管理局、黑龙江省戒毒管理局于 2018 年签署双基地框架协议，其下属的狱、所等基层单位与我院建立了长期人才培养合作伙伴关系，共同进行专业建设、课程建设和师资队伍建设及其他教科研工作。黑龙江省鸡西监狱、黑龙江省泰来监狱、黑龙江省双鸭山监狱、黑龙江省凤凰山监狱、黑龙江省华山监狱、呼兰监狱、黑龙江省北安监狱、黑龙江省新建监狱、黑龙江省牡丹江监狱、黑龙江省女子监狱、黑龙江省东风监狱、黑龙江省黎明监狱和哈尔滨市前进强制隔离戒毒所、黑龙江省未成年犯管教所等十多所狱、所已成为我院刑事执行、刑事侦查技术、司法信息安全等 8 个专业学生的实习实训基地和教师实践锻炼单位，实现资源共享，校、局（狱、所）共建，深化了产教融合。

### （二）黑龙江省高级人民法院法警总队、哈尔滨市法警支队

省法警总队负责全省各级法院司法警察系统的警衔管理、教育培训、绩效考评及警务工作；负责法院机关庭审秩序维护、安全检查、押解看管等职责；协助民商事执行工作；执行死刑；维护机关安全及协助维持涉诉信访工作秩序；执行司法拘传、拘留等强制措施。市法警支队负责全市法院司法警察警务工作；负责组织实施司法警察技能训练和岗位培训；负责刑事审判开庭的立案、押解犯人、送达有关法律文书和执行死刑；负责机关安检工作。省法警总队和市法警支队，

司法警察业务纯熟，具有指导司法警务专业学生实践操作的能力。

### **（三）律师事务所**

#### **1. 黑龙江远东律师集团事务所**

黑龙江远东律师集团事务所成立于 1992 年，其前身是黑龙江省远东涉外经济律师事务所。1998 年改组为合伙制律师事务所。2002 年 12 月，经黑龙江省司法厅批准，更名为黑龙江远东律师集团事务所（以下简称远东）。

经过多年来的发展，远东现拥有千余平方米自有产权的写字楼，现有执业律师及行政辅助人员 60 余人，全部拥有本科以上学历，部分律师还拥有执业医师、经济师、会计师等专业的执业资格或技术职称。先后为全省各地多家金融机构、行政事业单位、国有企业和民营企业担任常年法律顾问，在公司、房地产、金融、企业重组、破产清算、国际贸易以及外商投资法律事务等方面均取得了骄人的成绩。多次荣获省司法系统先进集体标兵、省级文明单位、省司法系统先进党支部、哈尔滨市先进律师事务所、哈尔滨市司法行政系统“正行风、促发展民主评议活动”先进集体等荣誉称号。被中华全国律师协会授予“全国优秀律师事务所”荣誉称号。

#### **2. 大成律师事务所**

大成律师事务所哈尔滨办公室成立于 2007 年，拥有超过 171 人的专业团队，硕士及以上学历超 80 人，工作语言涵盖中、英、俄、日、韩，与分布在全球大成 DENTONS 各地办公室开展广泛合作与交流，为所有客户提供优质、高效、专业、前沿的法律服务。2015 年，大成事务所进行了合并重组，目前拥有办公面积超 3000 平方米，设专层接待区及各类功能区，为客户提供最专业、最完善的法律服务。大成哈尔滨目前系省内人员规模最大、业绩创收最高、专业化程度最强的律师事务所。

事务所借助大成全球一体化信息共享系统，建立了遍布中国境内和全球范围

内的律师合作网络，为客户提供便捷高效的法律服务。在根植于龙江大地传统法律服务的基础上，努力发展适应市场经济的新兴业务领域，业务不断创新，专业领域不断拓展，专业服务水平不断提高。多次获得省、市司法行政部门及律师协会的表彰及奖励，曾获评全国优秀律师，黑龙江省及哈尔滨市规范化律师事务所十佳奖项，获评省司法厅优秀党支部及党建先进集体等荣誉称号。事务所多名律师担任省、市、区人大代表，政协常委及委员，担任市新联会副主席等职务，积极参政议政，贡献法治社会的建设。

## 二、企业参与办学总体情况

2022年学院在黑龙江省司法厅、黑龙江省监狱管理局、黑龙江省戒毒管理局等行业主管单位的支持下，深化“校局联盟、专监合作”的办学机制，与黑龙江省各监狱、司法所、黑龙江省法警总队、哈尔滨市法警总队、哈尔滨市公安局及所辖分局及派出所、哈尔滨市南岗区人民法院、香坊区人民法院、道里区人民法院、远东律师集团事务所、大成律师事务所、哈尔滨德力心理咨询所、杭州安恒信息技术股份有限公司等41个“警、法、司、所”法律服务单位及信息企业建立共建关系，深入开展校企共建、产教融合，共同进行专业建设、课程建设、师资队伍建设、科学研究等工作，全面落实“教学练战”警学结合的育人方案，提高学生职业实战技能，强化学生职业素养，为学院培养高素质技术技能人才提供强有力支撑。

## 三、企业资源投入

### （一）人力资源投入

2021-2022学年，黑龙江省女子监狱、哈尔滨市法警总队、龙江环保集团、远东律师集团事务所等18个单位共26名一线民警、法警、律师被聘请为我院行业导师，参与学院教学工作，承担了《监狱安全防范》、《行政职业能力测试》、《监狱工作口才训练》、《公共体育》、《监狱信息技术应用》等专业课程和实

战课程的教学工作，为 2020 级、2021 级刑事侦查技术、司法信息安全、司法警务专业、法律事务等 7 个专业 25 个班级授课 2594 课时，校外教师将一线工作实战经验带入课堂，增强了师资力量，强化了专业教学实践性，丰富教学资源，增强了学生们的职业感知，提高了学生们专业实战技能。

## **（二）物力投入**

各监狱、戒毒所、司法所和哈尔滨市各区人民法院、黑龙江省法警总队、哈尔滨市法警支队、远东律师集团事务所、大成律师事务所等 41 家单位与学院签订实习实训基地协议，学院与实习实训基地实现资源共享，为各专业专业建设、课程建设、教师实践锻炼、课题立项及研究、人才培养方案制定和学生实习实践教学环节提供智力支撑和硬件保障。

# **三、企业参与教育教学**

## **（一）企业参与教学工作**

2021-2022 学年，来自黑龙江省女子监狱和哈尔滨市法警总队、龙江环保集团、远东律师集团事务所等 18 个单位共 26 名一线民警、法警、律师被聘请为我院行业导师，参与学院教学工作，承担了《监狱安全防范》、《监狱工作口才训练》等六门专业课程和实战课程的教学工作，共计授课 2594 课时，学院支出校外教师讲课费共计 60.63 万元。

## **（二）企业参与专业人才培养方案制定**

为深化人才培养供给侧改革，培养与司法警察类岗位更加切合的专业技能型人才，我院聘请司法、公安、法院、律师事务所及信息安全技术企业等校企合作单位行业专家与我院各专业成立了专业建设诊断与改进工作委员会，参与人才培养方案制定，科学制定 2022 级各专业人才培养方案，并修订了 2021 级专业人才培养方案，使专业培养内容切合司法警察岗位用人需求。通过人才培养方案修、定，实现人才培养模式改革，将岗位职业技能的内容融入教学计划和教学内容中，较

好地实现了课程内容与行业需求相一致，课程标准与职业资格标准融通，提升了实践教学实效，实现了课程内容与行业需求紧密结合，专业人才培养目标更加明确。

刑事执行专业邀请黑龙江省新建监狱、黑龙江省牡丹江监狱、黑龙江省女子监狱、黑龙江省未成年犯管教所等单位行业专家一同召开 2022 级刑事执行专业人才培养方案论证会，共同制定符合监狱、戒毒所执法工作岗位的实际用人需求的人才培养方案。社区矫正专业在原有的人才培养模式基础上，进一步探索和深化校局联盟基础上的“校所合作‘243’人才培养模式”，本着实用、互利原则，邀请黑龙江省博权律师事务所、哈尔滨农垦中级人民法院、北京大成（哈尔滨）律师事务所等部门的业务骨干组成新一届专业建设诊断与改进工作委员会，共同修订 2021 级专业人才培养方案和研讨 2022 级专业人才培养方案的制订内容，探讨课程体系构建，整合教学内容，开展实训合作等，取得一定成效。杭州安恒信息技术股份有限公司哈尔滨办事处公安行业负责人王长生、杭州安恒信息技术股份有限公司高级安全研究员叶雷鹏加入黑龙江司法警官职业学院司法信息技术、司法信息安全专业建设委员会，参与 2022 级司法信息技术、司法信息安全专业人才培养方案制定工作，为 2022 级人才培养方案人才需求、课程设置等环节提出了宝贵建议。

### **案例 1 行业参与司法警务专业建设诊断与改革工作**

为进一步推进教学改革工作，诊改专业建设过程中存在的问题，切实提升人才培养质量，司法警务专业于 2022 年 5 月 10 日线上召开 2022 级司法警务专业教学诊断与改革委员会会议暨专业人才培养论证会。

本次论证会邀请黑龙江省高级人民法院政治部、哈尔滨市中级人民法院法警支队以及牡丹江铁路中级法院相关部门业务骨干开展专业建设诊断与改进研讨活动。专业负责人与行业骨干围绕结合司法部行指委专业教学标准及工作岗位需

求，就司法警务专业人才培养模式构建、课程体系的搭建、核心课程团队建设、院警共建课程开发、专兼职教师交流机制、课内实训安排、理论与应用交流等方面进行了广泛深入的探讨。



（图片 1：行业专家在线研讨司法警务专业人才培养方案）

### （三）企业参与课程体建设

深化校企融合，加强校企合作育人，通过对职业活动、工作任务、作业流程综合分析，参照行业职业标准，在监狱、戒毒所、律师事务所专家的指导下将工作领域的工作项目和内容转化为学习领域的课程内容，形成专业课程体系框架。主要围绕基层法律事务工作任务，共同开发建设《刑事法律与案例分析》、《秘书实务》、《司法档案管理》、《民事法律与案例分析》、《民间纠纷调解》、《基层常用法律文书》、《民事诉讼代理》等课程，共同建设课程标准、提供案例教学资料、共同改革教学模式，开发融知识、技能、态度于一体的专业学习领域课程，并形成“教学包”。与行业深入合作，共同建设了符合职业岗位需求、基于工作过程的《秘书实务》、《刑事法律与案列分析》、《司法档案管理》、



《基层法律文书制作》、《民事诉讼代理》、《法律咨询》6门优质课程，编写了具有工学结合特色的教学课件。与哈尔滨市中级法院法警支队合作共建《突发事件预防与处置》专业课程达成初步意向，研定教学内容。

#### **（四）企业参与科研工作**

深化校企合作，强化科研工作建设，2021-2022 学年监狱、戒毒、法院、公安、法律服务等单位在科研工作中给予智力支持和行业支撑，合作立项省教育厅教学改革项目 1 项（在研），黑龙江省职业教育协会规划课题 2 项，院级课题结题 2 项，共同开展调研合作完成报告 1 份。黑龙江省职业教育协会规划课题《刑事执行专业建设有效对接行业发展的研究与实践》、《司法职业院校基于职业素养本位的课程体系构建的实践与探索》，黑龙江省教育厅 2021 年度教育教学改革项目《基于“课程思政”的司法警务专业教学改革实践研究》，院级课题《监狱工作风险防范与自我保护的研究》、《以模块化为内容的监狱执法文书实训教学改革研究》等课题研究在行业单位支持下得以顺利开展并取得阶段性成果。

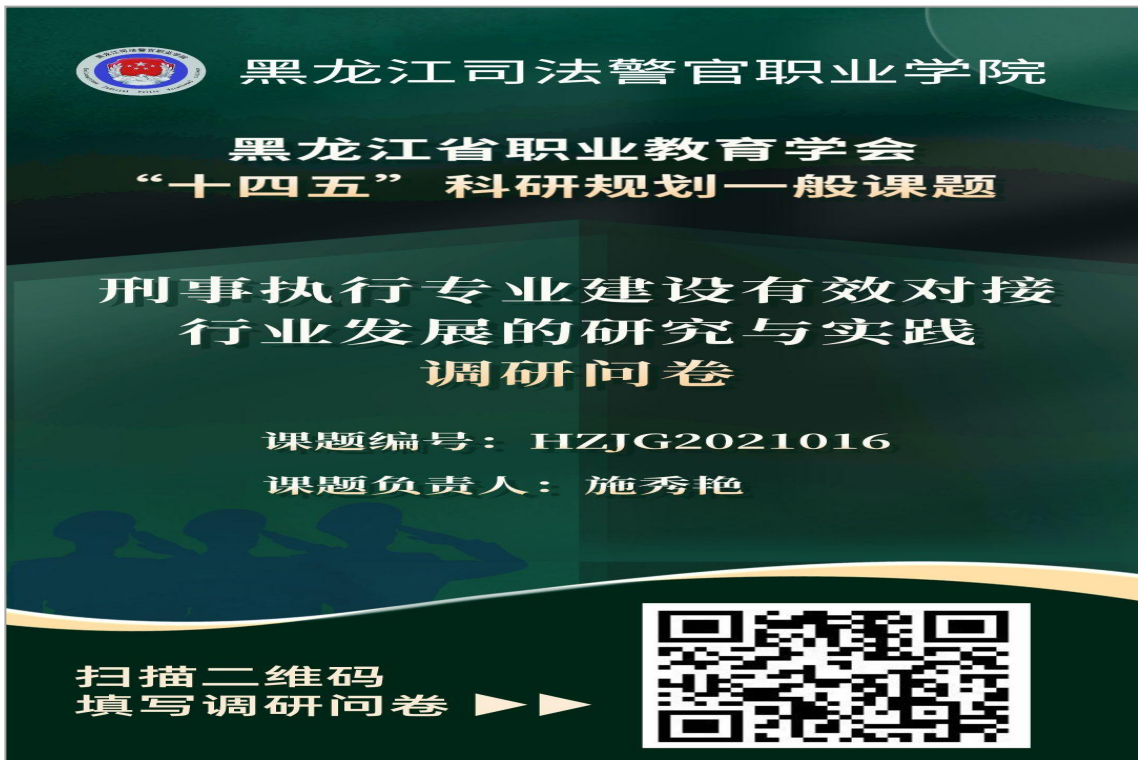
#### **（五）企业参与共建专业教学团队**

大成律师事务所（哈尔滨分所）、远东律师集团实践教学基地为法律事务和法律文秘专业输送行业专家、兼职教师，为法律文秘专业的教师提供挂职锻炼岗位，共同打造一支在基层法律事务领域具有影响力的专兼结合的专业教学团队。哈尔滨德力心理咨询中心接收周瑞、徐娜娜两名教师到进行心理咨询与心理矫治行业实践，省监狱管理局接收屈永坤进行狱政管理和司法执行行业实践。长期聘请 9 名行业专家作为学校的兼职教师，优化了专业师资结构、加强了专业实践教学能力，实现了校企共育高技能人才的目标，提高了教育教学质量。

### **案例 2 行业专家积极参与学院课题研究**

我系临时负责人施秀艳主持的黑龙省职业教育协会规划课题《刑事执行专业建设有效对接行业发展的研究与实践》，以“问卷星”的形式对省内 19 所监

狱进行了线上调研，收集到了监狱一线民警的真实数据和情况，为课题的研究提供了有力的实践支撑。



(图片 2：课题调研问卷)

#### 四、助推企业发展

学院以“立德树人”为教育根本，大力加强专业建设和教学创新与改革，强化“五化”管理，培养德智体美劳全面发展的高素质技术技能型人才，全力为司法行政人民警察队伍输送合格预备役警察。2022 年黑龙江省高级人民法院面向学院 2022 届毕业生招聘聘用制书记员 10 名、辅警(法警)10 名，学院 19 名 2022 届毕业生通过了省高级人民法院的笔试、资格审查、面试、体检、政审和公示，被省高级人民法院正式聘用，另有 1 名学生通过考录和体能测试成功入职哈尔滨市中级人民法院聘用制辅警岗位。2022 年学院应往届毕业生考入司法、公安及其他系统公务员 167 人，为司法行政系统提供优质司法人才，助力法治龙江建设。

#### 五、问题及展望

## （一）存在问题

1. 学院为政法类职业院校，合作育人企业均为监狱、戒毒、法院、公安等国家行政机关，各单位均是国家财政拨款，校企共建过程中企业资金投入受到制约。

2. “司法、法院、公安”等行业均为执法单位，工作危险性和保密性较强，实习实训环节的操作性、开放性受到限制，学生在实习实践中深度不够。因公务员单位政策受限和工作特殊性，许多实践业务能力强、经验丰富公务员身份行业专家无法参与到教学活动中来，同时学院院专业教师因行业执法特殊性参与行业活动较少，与行业单位互动、交流局限性较大。

3. 当前黑龙江省司法、公安、法院各级警察、法警招录均需考取公务员资格，大部分需要本科学历考生，而我院专科层次毕业受限，影响学院毕业生考取司法、公安、法院等系统公务员。

## （二）未来展望

1. 继续推进产教融合、产学研一体化人才培养模式改革，不断强化教学过程的实践性、开放性和职业性；加强与行业合作开发课程和教材（特别是紧密结合工作实际的实训教材）工作需要，合作开展科研及课题研究，服务行业，服务龙江。

2. 继续推动双基地建设，积极争取行业政策支持，落实“双基地”合作协议，深化校企融合，聘请技术精湛的行业专家充实到教学第一线，提高行业专业人才和技术能手担任兼职教师的比例。积极选派专业教师深入行业一线参加培训，增加挂职锻炼时间，丰富教师行业工作经验。继续深化校企合作，从制度上保障对学院实战教学的开放性，进一步提高学生实习实训项目深度。

3. 学校与企业在校企专业共建上要进一步加强师资和技术融合，相互承担课题、教材及课程的研发。企业更多的参与学校的教育教学改革和人才培养方案的制定实施，学校参与企业项目建设和日常工作，实现“优势互补、资源共享、互

惠双赢、共同发展”的校企合作目标。

4. 深入开展产教融合、校企合作，提高警察类专业育人水平，不断提升人才培养质量，适时申办司法警察类职业教育本科专业，与行业用人需求对接。

5. 争取行业政策支持，建立司法行政系统辅警聘任制，选派优秀应届毕业生以辅警身份到司法行业实习实训，符合司法警察岗位考核标准的学生聘任为司法辅警。